



الشركة الوطنية لمنتجات الألمنيوم

ش.م.ع.ع

التقرير الأول للإستدامة

(الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة)

2024

"لنبادر معاً جميعاً لإنقاذ العالم"





صاحب الجلالة
قابوس بن سعيد (المرحوم)

"إن الحفاظ على البيئة مسؤوليتنا جميعاً، وهي مسؤولية لا تعرف حدوداً
سياسية."

قابوس بن سعيد (1992)



صاحب الجلالة
السلطان هيثم بن طارق

"إن حماية البيئة والحفاظ على الموارد الطبيعية تأتي في مقدمة أولويات
خطط التنمية في سلطنة عمان."

هيثم بن طارق (2021)

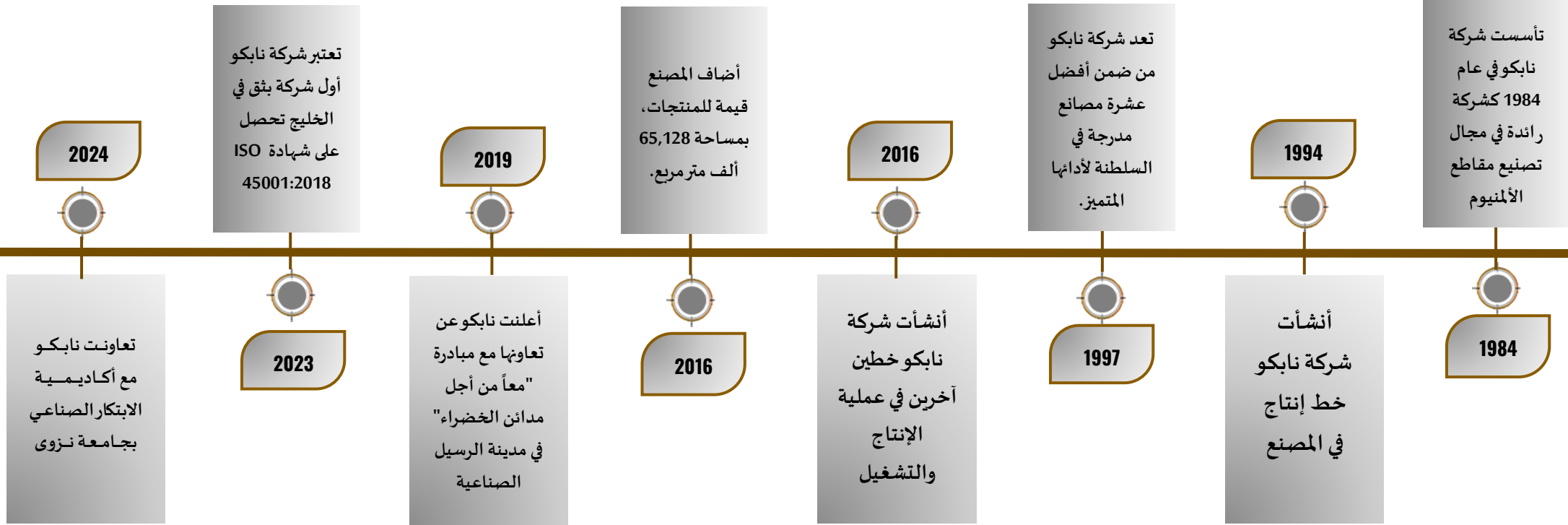


عندما ننظر إلى الاستدامة باعتبارها مسألة بقاء لشركتنا، فإننا
نؤمن بأننا قادرون على إحداث تغييرات لاسستدامة الشركة.





خط سير نجاح الشركة الوطنية لمنتجات الألمنيوم





40 عامًا من النمو والإنجازات



جدول المحتويات

34.....	3.7. إدارة مخاطر المناخ.....
37.....	4. المعايير الاجتماعية.....
38.....	4.1. رأس المال البشري (نسبة الأجر).....
39.....	4.2. القوى العاملة (معدل دوران العمل للموظفين).....
39.....	4.3. التنوع بين الجنسين.....
41.....	4.4. مزايا الموظفين.....
44.....	4.5. الصحة والسلامة.....
45.....	4.6. (معدل الإصابة).....
46.....	4.7. حقوق الإنسان (عمالة الأطفال والعمل القسري).....
47.....	4.8. الاستثمار المجتمعي (المسؤولية الاجتماعية للشركات).....
49.....	5. معايير الحوكمة.....
49.....	5.1. تنوع واستقلالية المجلس.....
50.....	5.2. مجلس الإدارة.....
53.....	5.3. الفريق الإداري.....
53.....	5.4. الأجر المحفز.....
54.....	5.5. مدونة قواعد سلوك الموردين.....
54.....	5.6. الأخلاقيات ومكافحة الفساد.....
55.....	5.7. أمن البيانات.....
56.....	5.8. تقرير الاستدامة.....
57.....	الملحق.....
58.....	محتوى وإرشادات بورصة مسقط.....
62.....	محتوى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير.....

7.....	رسالة رئيسة مجلس الإدارة.....
8.....	رسالة الرئيس التنفيذي.....
9.....	حول هذا التقرير.....
10.....	أبرز ما جاء في الاستدامة.....
11.....	أبرز ما جاء في العمليات.....
13.....	الجوائز والتقدير.....
15.....	1. نبذة عن شركة نابكو.....
15.....	1.1. عن شركة نابكو.....
17.....	1.3. الأداء المالي.....
18.....	1.4. مشاركة المساهمين.....
20.....	1.5. تقييم الأهمية.....
21.....	2. الاستدامة في شركة نابكو.....
21.....	2.1. الاستدامة في نابكو.....
22.....	2.2. موامة الاستدامة.....
23.....	2.3. رؤية عمان 2040.....
26.....	3. المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة.....
28.....	3.1. المعيار البيئي.....
29.....	3.2. انبعاثات الغازات الدفيئة.....
30.....	3.3. حسابات كثافة الانبعاثات.....
31.....	3.4. استخدام الطاقة.....
32.....	3.5. استخدام المياه.....
33.....	3.6. العمليات البيئية.....





رسالة من

رئيسة مجلس الإدارة

د. زكية بنت حسن النصيب

"لا يقتصر تطبيق الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة فقط على ذكر الحلول المطبقة في الشركة بل يتعلق بتغيير جنري في الطريقة التي نعمل بها، وندير بها المخاطر، ونخلق قيمة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة."

2024

يسعدني أن أشارككم تقريرنا الأول حول ممارسات الاستدامة في نابكو بالرغم من استمرارنا في مواجهة التحديات العالمية في صناعتنا، ولكن تظل الاستدامة حجر الأساس في استراتيجية أعمالنا وأخلاقيتنا المؤسسية.

يسلط هذا التقرير الأول الضوء على التزامنا الراسخ بالمسؤولية البيئية. من خلال المبادرات الصارمة التي تهدف إلى تقليل بصمتنا الكربونية، وتحسين استهلاك الطاقة، وتقليل النفايات في جميع عملياتنا، فقد قطعنا خطوات كبيرة نحو تحقيق أهداف الاستدامة لدينا. ومع ذلك لا تتوافق هذه الجهود مع المتطلبات التنظيمية فحسب، بل تعكس أيضاً نهجنا الاستباقي للتخفيف من التأثير البيئي والحفاظ على الموارد الطبيعية للأجيال القادمة.

ومن المهم أيضاً السعي في مجال المسؤولية الاجتماعية. نحن ملتزمون بإنشاء مكان عمل يعزز التنوع والمساواة والدمج، حيث يشعر كل فرد بالتقدير والاحترام والتمكين للنجاح. تؤكد استثماراتنا في رفاهية الموظفين وبروتوكولات السلامة ومبادرات التطوير المهني على التزامنا بتعزيز الثقافة في العمل وتوفير بيئة إيجابية مناسبة ورعاية مواهب الموظفين داخل شركتنا.

أما من جانب الحوكمة، نلتزم بأعلى معايير الشفافية والمساءلة والسلوك الأخلاقي وبضمن إطار الحوكمة القوي لدينا أننا نعمل بنزاهة، ونحفي مصالح أصحاب المصلحة لدينا ونعزز الثقة في ممارسات الحوكمة المؤسسية.

أشيد بكل فرد منكم على مساهماته في رحلتنا نحو الاستدامة. لقد كانت أفكاركم المبتكرة وتفانيكم في التميز التشغيلي والالتزام بأهداف الاستدامة مفيدة في دفع التقدم وتقديم قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة لدينا.

مع تطلعنا إلى المستقبل، ستظل الاستدامة نقطة محورية لأولوياتنا الاستراتيجية وذلك من خلال الاستمرار في دمج الاستدامة في ممارساتنا التجارية وعمليات سلسلة التوريد، فذلك لن يخفف من المخاطر فحسب، بل سنستفيد أيضاً من فرص النمو والابتكار في عصر الذكاء الاصطناعي.

أدعوكم جميعاً لقراءة تقرير الاستدامة لمعرفة المزيد عن إنجازاتنا وتحدياتنا ومبادراتنا الجارية. وأخيراً وليس آخراً معاً دعونا نؤكد التزامنا بالاستدامة والعمل نحو بناء مستقبل أكثر استدامة لشركة نابكو وللمجتمعات التي نخدمها.

التوقيع:

16 مارس 2025





رسالة من

الرئيس التنفيذي

م. علي بن راشد الشامسي

"إن دمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة والاستدامة في استراتيجية نابكو أمر ضروري لتعزيز الابتكار وتعزيز الميزة التنافسية وضمان المصداقية والشفافية في مرحلة تنفيذ استراتيجية الاستدامة في نابكو."

2024

في شركة نابكو، ندرك أن نجاحنا لا يُقاس فقط بالأداء المالي ولكن أيضاً بتأثيرنا على البيئة ومجتمعاتنا وممارسات الحوكمة لدينا واتباع المبادئ اللازمة لتحقيق الاستدامة.

تحتل الاستدامة البيئية طليعة التزامنا البيئي والاجتماعي والحوكمة، فنحن نسعى لتعزيز بصمتنا البيئية عبر جميع جوانب عمليات التصنيع وذلك من خلال تبني مصادر الطاقة المتجددة وتحسين عمليات التصنيع لدينا إلى تقليل النفايات وتعزيز كفاءة الموارد. شركتنا تبذل كل الجهد لاستكشاف حلولاً مبتكرة باستمرار لتقليل تأثيرنا على البيئة مع دفع الكفاءة التشغيلية والفعالية من حيث التكلفة.

المسؤولية الاجتماعية هي أحد أهم الركائز في نهجنا. نحن نؤمن بتعزيز ثقافة مكان العمل التي تعزز التنوع والشمولية وتعطي الأولوية لصحة وسلامة موظفينا، من خلال الاستثمار في فرص التطوير المهني وتعزيز التوازن الصحي بين العمل والحياة، ودعم المجتمعات المحلية من خلال التطوع والمبادرات الخيرية والتطوعية. فنحن نهدف إلى خلق تأثير إيجابي يمتد إلى ما هو أبعد من حدود مؤسستنا.

إن التميز في الحوكمة يشكل عنصراً أساسياً في ناهتنا المؤسسية. ونحن نحافظ على ممارسات حوكمة قوية تؤكد على الشفافية والمساءلة والسلوك الأخلاقي في جميع عملياتنا. ومن خلال التمسك بهذه المبادئ، فإننا نضمن أن قراراتنا تسترشد بأعلى معايير النزاهة والإنصاف، وتعزيز الثقة بين أصحاب المصلحة لدينا وحماية المصالح طويلة الأجل لمساهمينا.

بالنظر إلى المستقبل، سيظل التزامنا بمبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ثابتاً. الأمر لا يتعلق بالامتثال فحسب؛ بل يتعلق بدفع التغيير الإيجابي وخلق قيمة مشتركة لجميع أصحاب المصلحة. نابكو لديها الفرصة للقيادة بالقدوة في صناعتنا، وإثبات أن ممارسات الأنشطة المستدامة والعمليات يمكنها أن تدفع النمو المستدام والابتكار.

نحن فخورون بالتقدم الذي أحرزناه حتى الآن وسوف نستمر كشركة نابكو لإحداث فرق ذي مغزى في العالم من خلال اتباع المبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة.

التوقيع

18 مارس 2025



حول هذا التقرير



التقرير الأول للاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في عام 2025 للشركة الوطنية لمنتجات الألمنيوم ش.م.ع. (نابكو) للعام التقويبي 2024. يسلط هذا التقرير الضوء على أداء ممارسات البيئة والاجتماعية والحوكمة لعام 2024. بالإضافة إلى ذلك يشمل بيانات الشركة. الهدف الرئيسي من هذا التقرير هو عرض مساهمتنا في الاستدامة الدولية والتوافق مع رؤية عمان 2040 لأهداف التنمية المستدامة وتحقيق صافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2050.

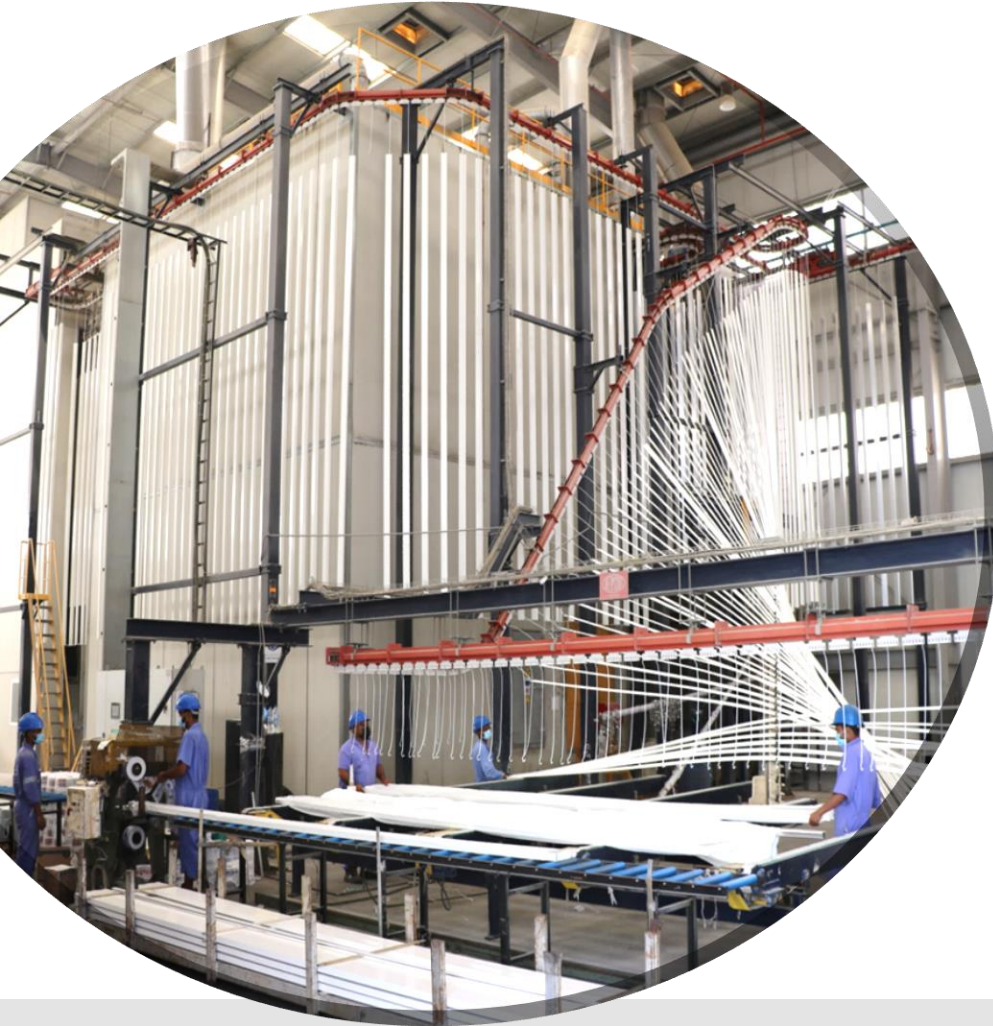
يعكس هذا التقرير جهودنا المستمرة لدمج الاستدامة في كل جانب من جوانب عملياتنا، من تقليل الانبعاثات الكربونية وتعزيز كفاءة الموارد إلى تعزيز تنوع مكان العمل ودعم المبادرات المجتمعية. من خلال الالتزام بمعايير الحوكمة الصارمة والتقارير الشفافة، هدفنا ليس فقط تلبية المتطلبات التنظيمية ولكن أيضاً تتجاوز توقعات أصحاب المصلحة. يعمل هذا التقرير كشهادة على تفانينا في النمو المستدام ونهجنا الاستباقي في معالجة التحديات العالمية، وضمان خلق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة لدينا مع حماية البيئة للأجيال القادمة.

النطاق

جميع محتويات هذا التقرير تتوافق مع معايير مبادرة إعداد التقارير العالمية وإرشادات سوق مسقط للأوراق المالية. ويتبع التقرير أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة. ويعمل التقرير كدليل على التزام نابكو الثابت بالاستدامة وجهودها لخلق مستقبل أفضل للجميع. بالإضافة إلى ذلك، نسعى إلى تضمين بعض المبادرات الأخرى لمعايير المحاسبة المتعلقة بالاستدامة.

الضمان الخارجي

نفذت نابكو عملية ضمان داخلية تتضمن المراجعة والموافقة من قبل أصحاب المصلحة الذين يضمنون أهمية التقرير ودقته ويطمئئنا التقرير مع الالتزام بالشفافية والمساءلة في إعداد التقارير المتعلقة بالاستدامة. ومع ذلك، تخطط نابكو أيضاً للحصول على ضمان خارجي للسنوات التالية.



لمزيد من التفاصيل بخصوص هذا التقرير يرجى التواصل معنا على:

البريد الإلكتروني:
info@napco.co.om

الهاتف:
+968 24446450

رابط موقع شركة نابكو:
www.napcooman.com

البريد الإلكتروني:
Noorah@napco.co.om

إعداد التقرير:
أ- نوره خميس الخزبي

أبرز ما يميز مبادرات الاستدامة:



الإنجازات والمبادرات الرئيسية التي تنفذها شركة نابكو لتعزيز الاستدامة البيئية والاجتماعية والاقتصادية. وفيما يلي بعض أبرز الإنجازات في مجال الاستدامة والتي يمكن أن تدفع إلى التقدم في ممارسات الشركة على المدى الطويل وتحقيق الاستدامة.

تقليل ثاني أكسيد الكربون

ثاني أكسيد
الكربون ↓

تقليل استخدام الورق

الورق

شهادات الأيزو

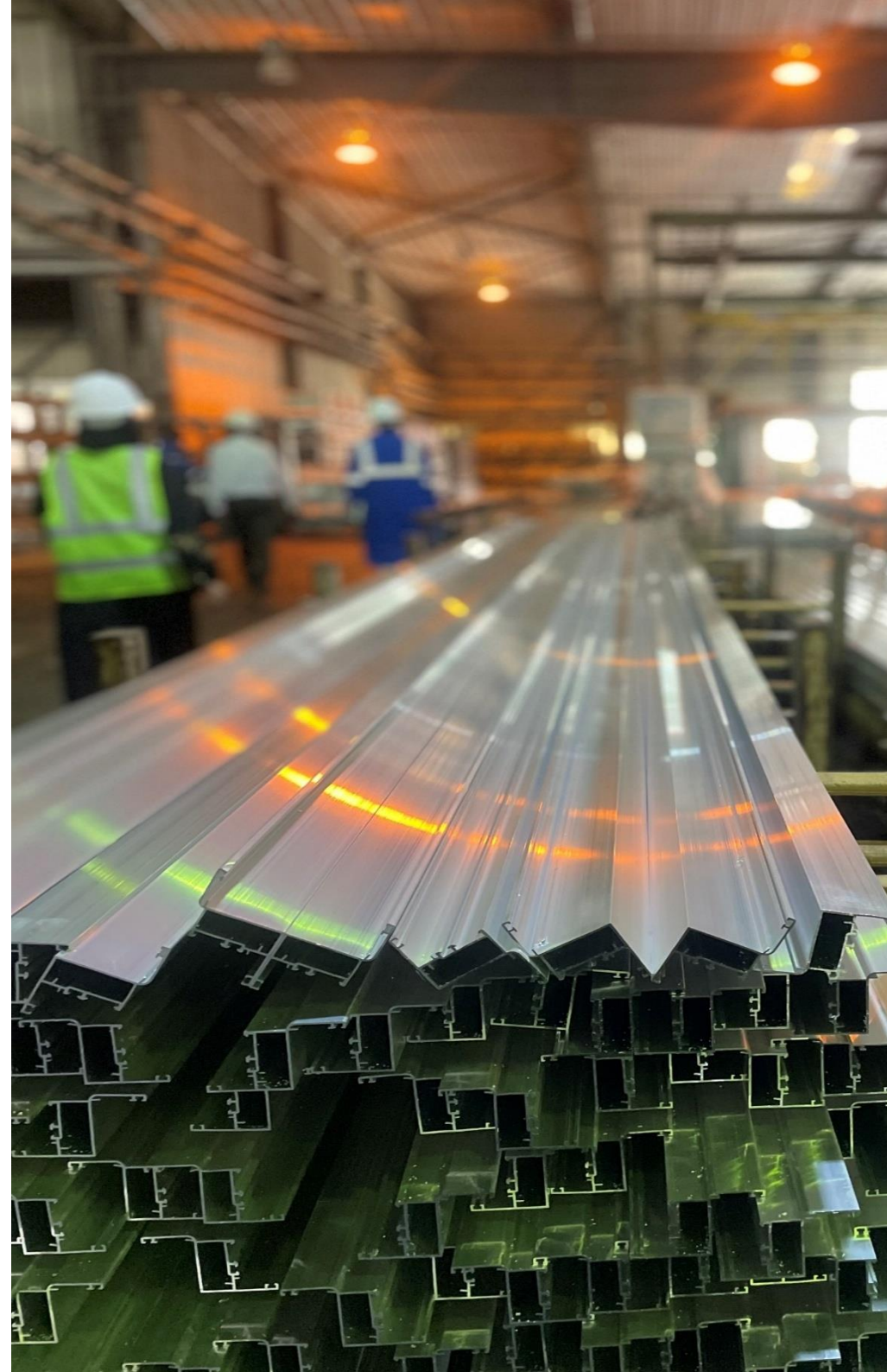
أيزو

الاستثمار في المسؤولية الاجتماعية

المسؤولية
الاجتماعية
للشركات

زيادة نسبة التعمين

التعمين



أهم ما يميز العمليات:

كفاءة الإنتاج:

تُعد نابكو لاعباً بارزاً في القطاع الصناعي، وتشتهر بقدراتها التصنيعية والإنتاجية العالية، وتعتمد على عوامل مثل الطاقة الإنتاجية، والكفاءة التشغيلية، ومراقبة الجودة، وإدارة سلسلة التوريد.

جودة المنتج والخدمة:

تتميز نابكو بمستويات عالية من اتساق المنتجات، وانخفاض شكاوى العملاء، ونجاحها في عمليات تدقيق المنتجات وشهادات الجودة مثل (ISO 9001:2015، و ISO 14001:2015، و ISO 45001:2018).

مبادرات الاستدامة:

تحرص الشركة تقدماً ملحوظاً في مجال الاستدامة، في إطار التزامها بالمسؤولية البيئية والكفاءة التشغيلية.

السلامة والامتثال:

هذا الجانب الأساسي الذي تعني به نابكو لضمان بيئة عمل آمنة لموظفيها، والالتزام بالمعايير التنظيمية، بما في ذلك الحفاظ على الكفاءة التشغيلية وتجنب المشكلات القانونية.

الأداء المالي:

في عام 2024، تمكنت شركة نابكو من تحقيق تحسن كبير في صافي الخسائر بنسبة 61%. يُبرز انخفاض تكاليف الخسائر فعالية إدارة التكاليف وكفاءة التشغيل في النمو.

التوسع في السوق والتواصل مع العملاء:

اتخذت نابكو جميع الخطوات الإيجابية، مع الأخذ في الاعتبار إمكانيات نمو الشركة واستدامتها، من خلال التركيز على التوسع الجغرافي، والتواصل المجتمعي، والتميز في خدمة العملاء.

napco



شبكة نابكو



- ✓ الشرق الأوسط
- ✓ عُمان
- ✓ قطر
- ✓ الإمارات العربية المتحدة
- ✓ المملكة العربية السعودية
- ✓ المملكة المتحدة
- ✓ كندا
- ✓ شمال أفريقيا
- ✓ أستراليا
- ✓ الولايات المتحدة الأمريكية
- ✓ الهند

الجوائز والتقدير



حصلت نابكو على جائزة للقيادة القوية والإدارة الفعالة



حصلت نابكو على جائزة لحفاظها على معايير عالية من الجودة في المنتجات والعمليات



حصلت نابكو على جائزة لمساهماتها الكبيرة في قطاع التصدير وانتشارها العالمي



كرم جلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم شركة نابكو على التميز الصناعي



حصلت نابكو على جائزة قيّمة مقدمة من وزارة التربية والتعليم



قدمت وكالة ضمان انتمان الصادرات جائزة جمعية الأعمال إلى نابكو



حصلت نابكة على جائزة تقديراً لجهودها في الحد من الأثر البيئي وتعزيز الاستدامة



كُرِّمت نابكو على تقديرها للأداء المتميز في عمليات التصنيع والمنتجات.



كُرِّمت نابكو لجودة المنتج الاستثنائية والموثوقية وخدمة العملاء.



كُرِّمت نابكو تقديراً لجهودها في إجراءات الأمن والحفاظ على بيئة عمل آمنة.



وقعت شركة نابكو 4 اتفاقيات في هذا العام لتزويد المنطقة المحلية بالقوالب.

حيث الإبداع .. يلتقي بالجودة..





” حيث الإبداع .. يلتقي بالجودة .. “

الشركة الوطنية لمنتجات الألمنيوم ش.م.ع.ع



تأسست الشركة الوطنية لمنتجات الألمنيوم ش.م.ع. (نابكو) في عام 1984. تعد نابكو واحدة من الشركات الرائدة في مجال إنتاج مقاطع الألمنيوم في سوق دول مجلس التعاون الخليجي. يقع مصنعها في سلطنة عمان ، وتبلغ مساحته 65000 متر مربع في منطقة الرسيل الصناعية. تتخصص نابكو في إنتاج مقاطع الألمنيوم عالية الجودة لمختلف القطاعات بما في ذلك قطاعات البناء والسيارات والصناعة. تشتهر الشركة بالجودة العالية والتزامها بالاستدامة.

تقدم الشركة مجموعة واسعة من مقاطع الألمنيوم في مجموعة من التشطيبات التي تناسب مواصفات التصاميم الحديثة الوظيفية. تلتزم نابكو بالمعايير العالية للمسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة وتلتزم بمعايير إعداد التقارير عن الاستدامة و أفضل الممارسات.

لقد تركت نابكو بصمتها وعلامتها على المشهد المعماري في الشرق الأوسط. حيث يتم استخدام منتجاتها عالية الجودة في العديد من الهياكل البارزة. تعد شركة نابكو واحدة من أكبر خمس شركات لبثق الألمنيوم من بين دول مجلس التعاون الخليجي والشرق الأوسط ككل. ويبلغ عدد موظفي شركة نابكو أكثر من 250 موظفًا من المواطنين العمانيين ومن جنسيات أخرى.

الهدف

السعي للتغيير الإيجابي من خلال دمج الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية والحوكمة الأخلاقية في كل جانب من جوانب أعمالنا. نحن ملتزمون بتقليص بصمتنا البيئية وضمان الشفافية والمساءلة في قيادتنا.

الرؤية

أن نكون رائدين في مجال الابتكار المستدام، حيث تكون رعاية البيئة والمساواة الاجتماعية والحوكمة الأخلاقية هي المحرك لقراراتنا. سنعمل على تقليل تأثيرنا البيئي، وتعزيز بيئة عمل شاملة ومتنوعة، والحفاظ على أعلى معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات، وخلق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة والمجتمع.



القيم

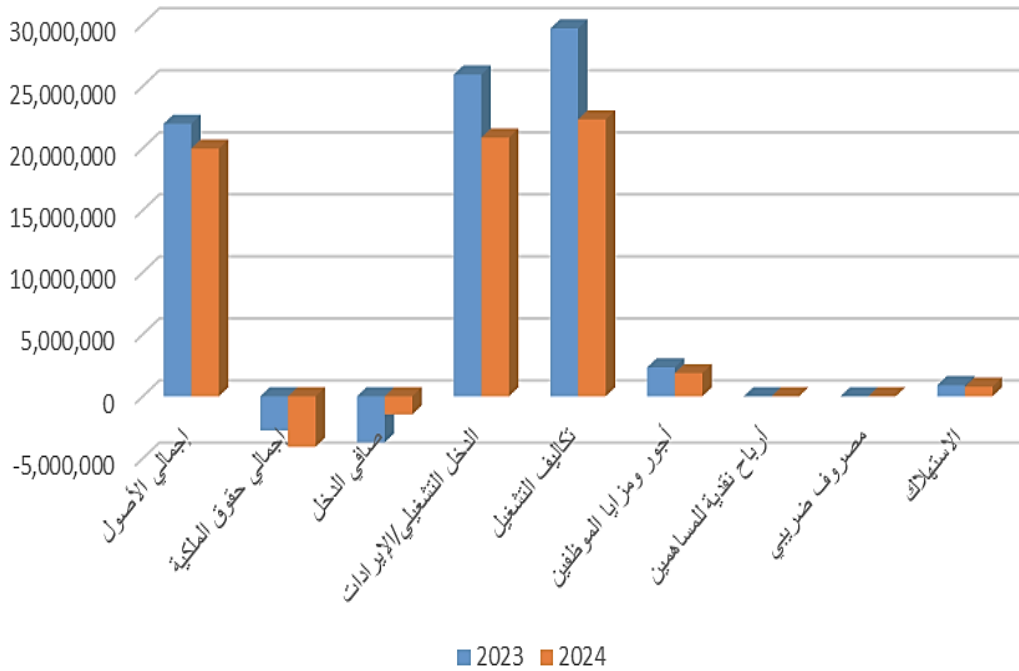
الاستدامة الشفافية الامتثال الالتزام المساءلة



الأداء المالي



تلتزم نابكو بالمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (أي أف أر إس) في إعداد بياناتها المالية، وفقاً لإرشادات هيئة الخدمات المالية (إف إس إي). وقد طبقت الشركة ضوابط وتدقيقات داخلية لضمان دقة المعلومات المالية. ويخضع الأداء المالي للشركة وتحليلات الأداء الفصلية من قبل مدققين خارجيين، ثم يحصل على الموافقة النهائية من لجنة التدقيق ومجلس الإدارة. إن تنفيذ استراتيجيات (أي إس جي) يمكن أن يساعد نابكو على تحسين أدائها المالي في عام 2024، مما يضمن النمو المستدام والربحية.



2024	2023	الأداء المالي والقيمة الاقتصادية المولدة والموزعة (بالآلاف من الراند)
19,967,870	21,962,413	إجمالي الأصول
(4,063,544)	(2,747,757)	إجمالي حقوق الملكية
(1,463,868)	(3,714,863)	صافي الدخل
20,851,057	25,933,172	الدخل التشغيلي/الإيرادات
22,314,925	29,648,035	تكاليف التشغيل
1,870,570	2,333,241	أجور ومزايا الموظفين
-	-	أرباح نقدية للمساهمين
-	-	مصرف ضريبي
779,246	898,480	الاستهلاك

إشراك أصحاب المصلحة



تلعب مشاركة أصحاب المصلحة دورًا مهمًا في رسم استراتيجية الشركة نحو الاستدامة. تساعد الشركة الوطنية لمنتجات الألمنيوم في ضمان التوافق مع الأهداف الاستراتيجية للشركة، وتعزيز الشفافية، وبناء الثقة، وهذا يشمل التوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.



إن أصحاب المصلحة يضعون الأولوية لمعظم المصالح والاهتمامات الرئيسية لهم مثل المساهمين والحكومة واللوائح والمجتمع والبيئة والموظفين والعملاء والإنتاجية والابتكار والنمو. وهذا من شأنه أن يساعد شركة نابكو على تحديد أولويات جهود المشاركة بشكل فعال من خلال معالجة هذه النقطة الأساسية من كل صاحب مصلحة.

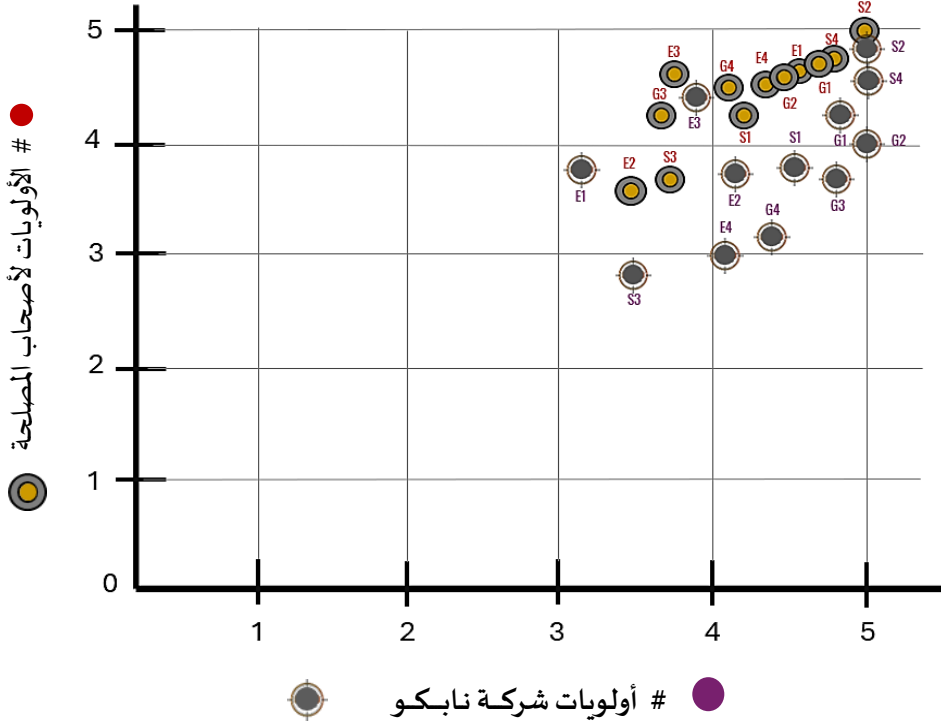
ومن المرجح أن تكون المشاركة الفعالة لأصحاب المصلحة في نابكو عملية مستمرة تتضمن التواصل الواضح والشفافية والالتزام بمعالجة احتياجات أصحاب المصلحة ومخاوفهم.

يوجد بالجدول التالي المزيد عن الأولويات التي ذكرها أصحاب المصلحة، ويشرح أساليب الاستدامة وطرق المشاركة في الشركة لضمان الاستدامة:

طرق المشاركة	أولويات الاستدامة	
<ul style="list-style-type: none"> ❖ الاجتماعات المجدولة ❖ تقرير القوائم المالية ❖ تقرير الاستدامة 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ تلبية متطلبات المستثمرين ❖ تحسين الأداء ❖ إدارة المخاطر بفعالية ❖ مؤشر الأداء الرئيسي 	❖ المساهمون
<ul style="list-style-type: none"> ❖ الاجتماعات المجدولة ❖ التقرير الإلزامي ❖ إدارة الاستدامة ❖ الاستثمار الاجتماعي 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ الأخلاق والنزاهة ❖ التعمين ❖ أمن البيانات ❖ مؤشر الأداء الرئيسي 	❖ الحكومة والجهات التنظيمية
<ul style="list-style-type: none"> ❖ الاستثمار ❖ دعم المشاريع المحلية ❖ تقليل الممارسات التي تأثر على البيئة 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ المسؤولية الاجتماعية للشركات ❖ الاستشارة العامة والمشاركة المجتمعية ❖ الإدارة البيئية 	❖ المجتمع والبيئة
<ul style="list-style-type: none"> ❖ التدريب على السلامة وورش العمل ❖ الرعاية الاجتماعية ❖ توظيف المهارات في العمل 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ الصحة والسلامة ❖ التنوع والمساواة والشمولية ❖ تطوير القدرات 	❖ الموظفون
<ul style="list-style-type: none"> ❖ الموردون المحليون ❖ المقاولون المحليون ❖ التوعية بالاستدامة 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ الجودة ❖ الموثوقية ❖ الإيرادات 	❖ العملاء
<ul style="list-style-type: none"> ❖ كفاءة العمليات ❖ تحسينات العمليات ❖ التواصل عبر وسائل التواصل الاجتماعي 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ تحسين الإنتاج ❖ التنمية الصناعية ❖ تحسين السمعة 	❖ الإنتاجية والابتكار والنمو



مصفوفة المواد ذات أهمية



- توضيح المواضيع المطروحة:

أعلى وأسفل اليسار: أقل أهمية

أعلى وأسفل اليمين: أعلى أهمية

- S3. الاستثمار في المجتمع المحلي
- S4. اتباع سياسة الصحة والسلامة
- G1. تلتزم نابكو بتنوع مجلس الإدارة
- G2. تتبع نابكو مدونة قواعد السلوك
- G3. تتبع نابكو سياسة الأخلاقيات ومكافحة الفساد
- G4. تتبع نابكو سياسة خصوصية البيانات

- E1. تقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون
- E2. تقليل استخدام الطاقة والمياه
- E3. اتباع سياسة إعادة تدوير محددة
- E4. الاستثمار في البنية الأساسية المتعلقة بالمناخ
- S1. سياسة التنوع والمساواة بين الجنسين
- S2. اتباع سياسة حقوق الإنسان

إن تقييم الأهمية البيئية والاجتماعية والحوكمة هو أداة استراتيجية بالغة الأهمية لعدة أسباب:

1. تحديد القضايا الرئيسية التي تحدد القضايا الأكثر أهمية في الشركة.
2. تفهم الشركة القضايا الجوهرية المتعلقة بمعايير البيئة والمجتمع والحوكمة وتسعى إلى إدارة المخاطر التي تساعد نابكو على إدارة العمليات والسمعة والأداء المالي. يمكن أن تشمل هذه المخاطر التغييرات التنظيمية أو التأثيرات البيئية أو القضايا الاجتماعية.
3. تهدف خطة الشركة إلى تعزيز الشفافية لبناء الثقة مع أصحاب المصلحة والمستثمرين والعملاء من خلال اتخاذ قرارات استراتيجية تتوافق مع أهداف الاستدامة مما يؤدي إلى خلق قيمة طويلة الأجل.

4. تلبية توقعات أصحاب المصلحة لتحسين علاقات المساهمين والوصول إلى مستوى المنافسين.
- في عام 2024، أجرت نابكو استطلاعاً لإشراك أصحاب المصلحة لتحليل الأهمية لتحديد المجالات الرئيسية التي سنركز عليها في هذه السنة والسنوات القادمة. تتبع الشركة مبدأ الأهمية لمعايير (جي آر إي)، مما يعني أننا نأخذ في الاعتبار الموضوعات التي تؤثر بشكل مباشر أو غير مباشر على قدرتنا على خلق الحماية البيئية والقيمة الاجتماعية والحوكمة الأخلاقية.

حددت نابكو قائمة بالمجالات الرئيسية والأولويات للشركة وأصحاب المصلحة التي يجب إدارتها وتقليل المخاطر وذلك من خلال إجراء تقييماً لأهمية موضوعات البيئة والمجتمع والحوكمة عن طريق الاستبيان لمسح وتحليل النتائج. يتم عرض نتيجة التقييم على شكل رسم بياني موضح في الجهة المقابلة في هذه الصفحة.



تتضمن خطة نابكو استراتيجيات لإستخدام الموارد بكفاءة ومسؤولية لتلبية احتياجات الأجيال القادمة. فتسعى للتركيز على ثلاثة ركائز رئيسية، وهي الاستدامة البيئية والاقتصادية والاجتماعية والتي تأخذ في الاعتبار الجوانب التالية:

4	3	2	1
المساءلة	السياسات	تقليل النفايات	الموارد الطبيعية
8	7	6	5
النمو الاقتصادي	البيانات المالية	إشراك أصحاب المصلحة	الشفافية
12	11	10	9
عمليات التدقيق الدورية	خلق فرص العمل	دعم المجتمع	المساواة الاجتماعية

2. مواءمة أهداف التنمية المستدامة

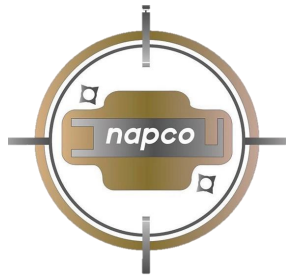


الممارسات التي تحافظ على البيئة

التعليم والرفاهية

الشفافية والتشريعات والحل الفعال

1. استراتيجية الشركة وأهدافها



التحول إلى اللون الأخضر من أجل البيئة

الدعم الاجتماعي والمسؤولية

إشراك أصحاب المصلحة

4. انبعاثات صفرية صافية 2050



انبعاثات صفرية صافية بحلول عام 2050

تحقيق هدف الاحتباس الحراري العالمي
بمقدار 1.5 درجة مئوية

تقليل كمية ثاني أكسيد الكربون

إنقاذ الأرض من خلال الإجراءات المناخية

3. رؤية عمان 2040



الركيزة الرابعة:

البيئة المستدامة

الركيزة الأولى:

الناس والمجتمع

الركيزة الثالثة:

الحوكمة والتفضيل المؤسسي

مواءمة الأهداف للاستدامة

1. الأهداف الاستراتيجية لشركة نابكو
2. أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة 2030
3. رؤية عمان 2040
4. انبعاثات صفرية صافية 2050

المواءمة لرؤية عمان 2040



من خلال التركيز على التنوع الاقتصادي والتنمية الاجتماعية وإصلاح الحوكمة والاستدامة البيئية، تهدف عُمان إلى خلق مستقبل مزدهر وشامل لجميع مواطنيها. علاوة على ذلك، هناك خطة تنمية وطنية شاملة تهدف إلى تحويل اقتصاد عُمان ومجتمعها وهياكل الحكم بحلول عام 2040. تم تصميم هذه الرؤية لمعالجة التحديات الرئيسية التي تواجه الأمة والاستفادة من نقاط قوتها لتحقيق النمو والتنمية المستدامة. سيتم ذكر الركائز والأهداف الرئيسية لرؤية عُمان 2040 في الصفحة التالية.

تم إنشاء وحدة تنفيذ رؤية عمان 2040 بموجب المرسوم السلطاني رقم 100/2020 بتاريخ 18 أغسطس 2020، وتتبع هذه الوحدة مجلس الوزراء وتتولى متابعة أنشطة الجهات الحكومية وشبه الحكومية، ومراقبة أدوار مختلف القطاعات المشاركة في برامج الرؤية حسب قدراتها واختصاصاتها، كما تقدم الدعم اللازم وتقتراح الحلول المناسبة للتحديات الحالية، بما يضمن تكامل جهود جميع الجهات المعنية لتحقيق رؤية عمان 2040. رؤية عمان هي خطة جريئة وطموحة تسعى إلى تحويل السلطنة إلى اقتصاد حديث ومتنوع ومستدام.



محاورة رؤية عُمان 2040

01

الناس
والمجتمع

توفر تعليم عالي الجودة،
والفخر بهويتهم، والقدرة على
المنافسة العالمية. نظام
رعاية صحية وحماية
اجتماعية ممتازان.

02

الاقتصاد
والتنمية

تجديد القدرات مثل
الإنتاجية والابتكار لتوفير
فرص متساوية. تحقيق
التنمية الاقتصادية

03

الحوكمة والأداء
المؤسسي

الشفافية والتشريعات
والأساليب البديلة الفعالة
لحل النزاعات التي تجعل
من عُمان مركزاً عالمياً في
هذا المجال.

04

البيئة
المستدامة

ضمان التوازن بين
الممارسات البيئية
والاجتماعية والمستدامة
من خلال المصادر المتجددة.



البيئة والمجتمع والحوكمة

المعايير والممارسات:

تتبنى شركة نابكو الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لأنها تساعد أصحاب المصلحة على فهم كيفية إدارة المنظمة للمخاطر والفرص المتعلقة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة. تتبناها من وجهة نظر شاملة مفادها أن الاستدامة تمتد إلى ما هو أبعد من مجرد القضايا البيئية مثل معالجة تغير المناخ وحماية التنوع البيولوجي والحفاظ على بيئة صحية، وهي أمور بالغة الأهمية لبقاء ورفاهية البشر في الأرض.

إن تبني المبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة يعني أن استراتيجية الشركة تركز على البيئة والمجتمع والحوكمة من خلال قياس الممارسات المستدامة لتقليل التلوث ونتاج ثاني أكسيد الكربون والحد من النفايات. كما أنها تشمل قوة عاملة متنوعة وشاملة، على مستوى المبتدئين في مجال الاستدامة ومجلس الإدارة. فتدرس نابكو كل إطار وتحاول تطبيق بعض منها في الشركة وسيتم عرض بعض من هذه الممارسات في هذا التقرير.

1. البيئية

2. الاجتماعية

3. الحوكمة



إن تغير المناخ هو التحدي الأكبر الذي تواجهه البشرية اليوم، ولا بد أن نتحرك بسرعة وعزم لمواجهة لأن الشركات تلعب دوراً حاسماً من خلال دمج الاعتبارات البيئية في استراتيجياتها البيئية والاجتماعية والحوكمة.



الممارسات البيئية:

تغير المناخ والتنوع البيولوجي:

إن شركة نابكو تدرك التأثير البيئي على الأرض والسياسة البيئية ستكون من ضمن الخطط في السنوات القادمة وهناك العديد من الأسباب التي تجعل هذه السياسة بالغة الأهمية:

1. حماية النظم البيئية والتنوع البيولوجي: بمعنى أنها تحمي الغابات والمحيطات والأنهار والنظم البيئية الأخرى من الدمار والحفاظ على التنوع البيولوجي. وعلاوة على ذلك، تساعد السياسات إلى الحفاظ على الأنواع المهددة بالانقراض والحفاظ على التوازن البيئي.

2. صحة الإنسان: تهتم الشركة بمكافحة التلوث مع التركيز على اللوائح الخاصة بجودة الهواء والماء وإدارة النفايات واستخدام المواد الكيميائية للمساعدة في الحد من التلوث، والذي يمكن أن يسبب أمراض الجهاز التنفسي والسرطان ومشاكل صحية أخرى. بالإضافة إلى مياه الشرب الآمنة لضمان حماية مصادر المياه من التلوث، وتوفير مياه الشرب الآمنة.

3. التنمية المستدامة: تشمل الشركة في خططها إدارة الموارد لتعزيز الاستخدام المستدام للموارد الطبيعية، وضمان توفرها للأجيال القادمة. كما يعزز النمو الاقتصادي التقنيات الخضراء والطاقة المتجددة، ويمكن أن تؤدي السياسات البيئية إلى صناعات جديدة وخلق فرص العمل.

4. المسؤولية القانونية والأخلاقية: تضمن الالتزام والمساءلة للشركات والأفراد، وتحميهم المسؤولية عن تأثيرهم البيئي. فتعكس هذه السياسات التزام المجتمع بحماية البيئة، مع التأكيد

على المسؤولية الأخلاقية للحفاظ على الأرض للأجيال القادمة.

5. العدالة الاجتماعية: تعالج التأثير الغير متناسب للتدهور البيئي على المجتمعات المهمشة، وتعزز العدالة والإنصاف. كما تعمل على إشراك المجتمع من خلال ضمان أن يكون للمجتمعات صوت في القرارات التي تؤثر على بيئتها.

6. التعاون العالمي: تجتهد نابكو في السيطرة على التلوث من خلال المساعدة في إدارة قضايا تلوث الهواء والمياه في الشركة.

7. الكفاءة الاقتصادية: منع الأضرار البيئية المرتبطة بالرعاية الصحية، والتعافي من الكوارث، واستنزاف الموارد. وبالتالي، فإن خلق الحوافز في السوق مفيد أيضًا للشركات للابتكار وزيادة الكفاءة، مما يعود بالنفع على الاقتصاد.

8. التخفيف من تغير المناخ: يهدف إلى الحد من غازات الاحتباس الحراري من خلال تنفيذ سياسات مثل تسعير الكربون، وأنظمة تداول الانبعاثات، وتفويضات الطاقة المتجددة للمساعدة في الحد من غازات الاحتباس الحراري ومكافحة الانحباس الحراري العالمي. وبالمثل، تعمل استراتيجيات التكيف على توجيه تطوير البنية الأساسية والممارسات لتغير الظروف المناخية.

وهذا يوضح التزام الشركة بتغير المناخ والمرونة البيئية. وبالتالي، تظهر الشركة تأثيرها على البيئة وتحسين مرونة العمليات للاستعداد لتغير المناخ.



البصمة الكربونية

انبعاثات غازات الدفيئة في صناعة الألمنيوم:

تعد صناعة الألمنيوم مصدرًا مهمًا لانبعاثات غازات الاحتباس الحراري بسبب طبيعة إنتاج الألمنيوم كثيفة الطاقة، والتي تشمل استهلاك الكهرباء: فتتطلب عملية التحليل الكهربائي، المستخدمة لاستخراج الألمنيوم من الألومينا، كميات كبيرة من الكهرباء. فإذا تم توليد هذه الكهرباء من الوقود، فإن البصمة الكربونية تكون أعلى. الانبعاثات المباشرة: تطلق عمليات مثل صهر غازات الاحتباس الحراري المباشرة، بما في ذلك ثاني أكسيد الكربون (CO2) والمركبات الكربونية الفلورية المشبعة (PFCS)، والتي لها إمكانية أعلى بكثير في الاحتباس الحراري العالمي من ثاني أكسيد الكربون. الانبعاثات غير المباشرة: تشمل هذه الانبعاثات من إنتاج ونقل المواد الخام ومدخلات الطاقة الأخرى.



حساب انبعاثات الغازات الدفيئة:



هـ 1. انبعاثات الغازات الدفيئة	
المعايير	معامل انبعاث ثاني أكسيد الكربون (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون/لتر)
هـ 1. (1) إجمالي الغازات الدفيئة - النطاق (1)	480,520.24
المعايير	معامل انبعاث ثاني أكسيد الكربون (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون/ميغاواط/ساعة)
هـ 1. (2) إجمالي الغازات الدفيئة - النطاق (2)	-
هـ 2. كثافة الانبعاثات	
المعايير	إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
هـ 2. (1) إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة لكل وحدة من الطاقة المولدة	3.35
هـ 2. (2) إجمالي انبعاثات الدفيئة الغير مسببة لكل وحدة من الطاقة المولدة	-

تُظهر الشركة التزامها بالاستدامة من خلال التركيز على مسببات تغير المناخ وتعزيز استراتيجية الشركة الصديقة للبيئة. وقد درست نابكو الانبعاثات ضمن عمليات الشركة في ثلاثة نطاقات، مع التركيز بشكل خاص على النطاق الأول فقط، بينما لا يتوفر النطاقان الثاني والثالث في هذه المرحلة نظرًا لأن الإرشادات المقدمة للنطاقات الأخرى تتطلب معلومات مفصلة محددة لحساب عوامل قياس ثاني أكسيد الكربون والتحقق منها.

يُعد القياس الشامل لانبعاثات غازات الاحتباس الحراري أمرًا بالغ الأهمية لعمليات الشركة لتوفير رؤية واضحة للتأثير البيئي لإنتاج الشركة. ومن خلال عملية تقدير وتحليل العوامل المهمة المرتبطة بهذه الانبعاثات، فستتمكن الشركة من فهم بصمتها الكربونية في خطط السنوات الخمس المقبلة.

لتقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري خلال السنوات الخمس المقبلة، ترغب الشركة في تطبيق العملية التالية:





استخدام الطاقة:

يُعد استخدام واستهلاك الطاقة في شركة نابكو جانبًا بالغ الأهمية من عملياتها، لا سيما بالنظر إلى طبيعة إنتاج الألمنيوم كثيفة الاستهلاك للطاقة. تُستخدم الطاقة وتُستهلك عادةً في الشركة باستخدام أنواع مختلفة من استهلاك الطاقة، مثل الكهرباء واستهلاك الوقود. كما تُراعى تدابير كفاءة الطاقة لتطوير وتحسين استخدام نظام التحكم مع مصادر الطاقة المتجددة، ويتحقق ذلك من خلال رصد استهلاك الطاقة والإبلاغ عنه في التقرير.

انخفض استهلاك الشركة للطاقة من عام 2023 إلى عام 2024. وهو مؤشر جيد على أن الشركة خفضت استهلاكها. بالنسبة لكثافة الطاقة، يبلغ معامل القياس للاستخدام المباشر لكل ناتج 21.68 ميغاواط في الساعة ويبلغ إجمالي استهلاك مزيج الطاقة 98.62%.

نجحت الشركة في خفض استهلاكها مقارنةً بالعام الماضي من خلال مراعاة الإجراءات والخطط الإضافية التالية:

ه.3. استخدام الطاقة			
المعايير	الاستهلاك (ميغاواط/ساعة) 2023	الاستهلاك (ميغاواط/ساعة) 2024	الاستهلاك (ميغاواط/ساعة)
ه.3. (1) كمية الطاقة المستهلكة بشكل مباشر	1,304,261	910,357	-30.20 %
ه.3. (2) كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	-	-	-
ه.4. كثافة الطاقة			
المعيار	إجمالي استهلاك الطاقة (ميغاواط/ساعة)		
ه.4. (1) استخدام الطاقة المباشرة لكل عامل قياس الناتج	25.29 ميغاواط/ساعة		
ه.5. مزيج الطاقة			
المعيار	إجمالي استهلاك الطاقة		
ه.5. (1) استخدام الطاقة حسب نوع التوليد	98.62 %		





هـ.6. استخدام المياه		
المياه المعالجة 2024 (م3)	المياه المستهلكة 2024 (م3)	المعايير
-	77,732	هـ.6 (1) إجمالي كمية المياه المستهلكة
0	-	هـ.6 (2) إجمالي كمية المياه المعالجة

كما هو موضح في الجدول، يبلغ إجمالي كمية المياه المستهلكة في الشركة لعام 2024 (77732 مترًا مكعبًا). إلا أن المياه المعالجة غير متوفرة في الشركة.

إليك بعض الحلول لاستهلاك المياه والخطط المستقبلية للسنوات القادمة:

إن استخدام المياه أمر بالغ الأهمية لعدة أسباب، وخاصة في البيئات الصناعية وفي مختلف القطاعات. إن الإدارة الفعالة للمياه والاستخدام المسؤول أمران حاسمان ليس فقط للكفاءة التشغيلية ولكن أيضًا للاستدامة البيئية والامتثال التنظيمي والعلاقات المجتمعية.

تُعد إدارة المياه جانبًا بالغ الأهمية، لا سيما في المناطق التي قد تكون فيها موارد المياه محدودة أو التي تنطوي على عمليات كثيفة الاستهلاك للمياه. وقد اتخذت الشركة تدابير لتثقيف الموظفين حول استخدام المياه. يُساعد تطبيق ممارسات فعالة لإدارة المياه على الحفاظ على المياه، وخفض التكاليف، والحد من الأثر البيئي للعمليات الصناعية.

تخطط نابكو لتركيب أنظمة تجديد المياه، وتقليل استهلاك المياه، والحد من أي تسربات ناتجة عن كسر الأنابيب.





3. التخلص الآمن من النفايات: التأكد من التخلص من النفايات بشكل آمن ومسؤول، مما يقلل من خطر التلوث البيئي والإضرار بصحة الإنسان. بالإضافة إلى ذلك، إدارة مكبات النفايات بطريقة تقلل من تسرب المياه وانبعاثات الميثان وغيرها من المخاطر المحتملة.

4. تقليل التأثير البيئي: الحد من التلوث لمنع النفايات من تلويث الهواء والماء والتربة لحماية النظم البيئية والتنوع البيولوجي وإدارة التخلص من المواد الخطرة لمنع المواد السامة من دخول البيئة.

إدارة النفايات، وإعادة التدوير، والمياه، والطاقة: تُعد هذه العمليات أساسية للحد من الأضرار البيئية، والامتثال للأنظمة، وتحقيق أهداف الاستدامة. وقد أدرجت شركة نابكو عن التزامها بالاستدامة والحد من تأثيرها البيئي من خلال التحكم في الانبعاثات، وكفاءة الطاقة، وإدارة النفايات، وإعادة التدوير.

الإجابة	7. العمليات البيئية - المعايير
نعم	7. (1) تتبع الشركة سياسة بيئية رسمية
نعم	7. (2) تتبع نابكو سياسات محددة للنفايات، والمياه، والطاقة، وإعادة التدوير
لا	7. (3) هل يوجد نظام إدارة طاقة معترف به؟

7. (1) الاعتبارات البيئية متواجدة في سياسة الصحة والسلامة والبيئة. وترغب شركة نابكو في تطبيق سياسة البيئة في السنوات القادمة.

إدارة النفايات وإعادة التدوير:

تُعدّ استراتيجيات إدارة النفايات في شركة نابكو أساسية لتلبية المعايير البيئية المتعلقة بعمليات المصنع. وتمثل الأهداف الرئيسية لهذه الإدارة في:

1. تقليل إنتاج النفايات: تقليل كمية النفايات الناتجة من خلال تعزيز الاستخدام الفعال للموارد، وتقليل التغليف، وتشجيع المسؤولية في الاستهلاك.
2. تعزيز إعادة الاستخدام والتدوير: إعادة استخدام المواد من خلال تقليل الحاجة إلى مواد جديدة وتقليل النفايات. تعزيز إعادة تدوير مواد مثل الورق والبلاستيك والألمنيوم للحفاظ على الموارد الطبيعية وتقليل استخدام مكبات النفايات.





إدارة المياه:

تُعد إدارة المياه في نابكو جانبًا مهمًا للاستدامة ونجاح العمليات على المدى الطويل ومسؤولية الشركة. وتسعى الشركة جاهدةً للحد من استخدام المياه من خلال وضع خطط لتركيب نظام عكسي لإعادة استخدام المياه، بالإضافة إلى نظام معالجة مياه الصرف الصحي الذي يرفض المياه، وخطط أخرى لتطبيق سياسة مائية لإعادة تدوير المياه.

إدارة الطاقة:

تُعد الإدارة الفعالة للطاقة أمرًا بالغ الأهمية لتحقيق الكفاءة التشغيلية والاستدامة، وتعمل الشركة على تطوير خطط ومشاريع مبتكرة. وتطبق نابكو منهجية (كايزن) بما يتماشى مع تقنيات التصنيع المرن، وبدءًا من عام 2023 وحتى عام 2024، قامت نابكو بتركيب مصابيح الصمام الثنائي الباعث للضوء. وفي إطار خططها المستقبلية، تستعد نابكو لتركيب مصابيح تعمل بالطاقة الشمسية مع نظام إدارة الطاقة كجزء من مصادر الطاقة.

إدارة النفايات الصلبة:

تركز إدارة نابكو على إدارة النفايات الناتجة عن العمليات، وخاصةً تلك المتعلقة بإنتاج الألومنيوم. وقد بدأت الشركة في إعادة تدوير الألومنيوم في عام 2023 واستمرت في هذه العملية في عام 2024. وتتضمن العملية ببساطة إعادة تدوير خردة الألومنيوم. وبالتالي، لا تتطلب إعادة تدوير خردة الألومنيوم سوى 5% من الطاقة المستخدمة في تصنيع الألومنيوم. ولإنجاز هذه العملية، طورت شركة نابكو علاقات جيدة مع الشركات المحلية لصهر الألومنيوم.

2024	هـ. 8. و 9. الرقابة البيئية - المعايير
نعم	هـ. 8. (1) هل يشرف نظام الإدارة لديك على قضايا الاستدامة أوبيديرها؟
نعم	هـ. 9. (1) هل يشرف مجلس إدارتكم على قضايا الاستدامة الأخرى وبيديرها؟

التخفيف من مخاطر المناخ:

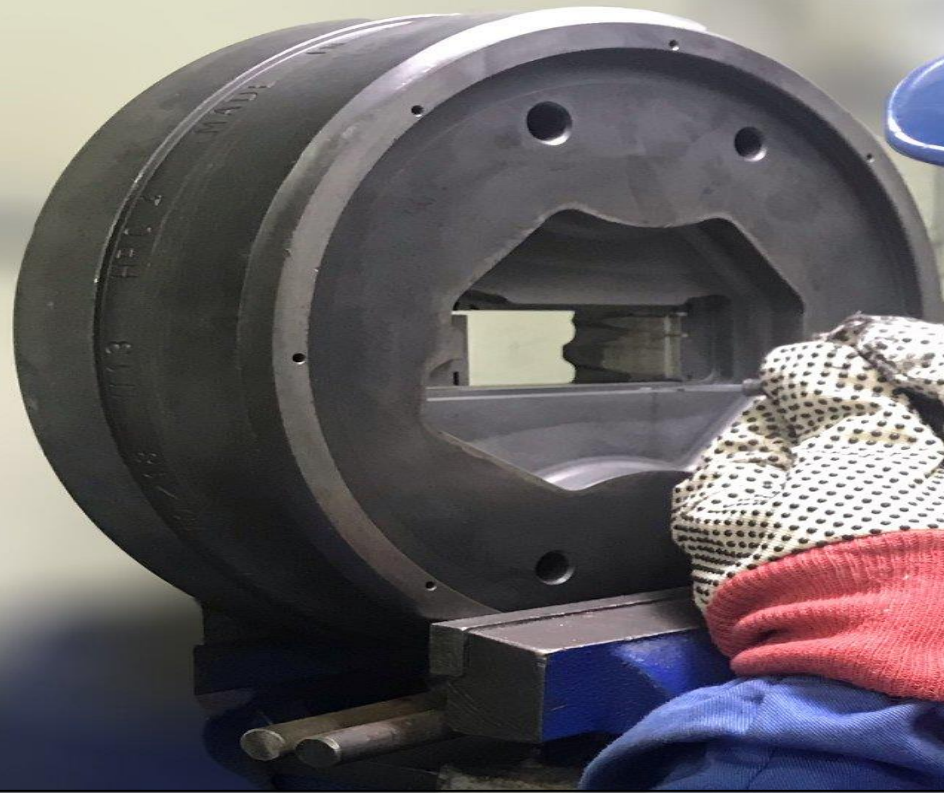


تسعى نابكو إلى التخفيف من مخاطر تغير المناخ من خلال وضع استراتيجيات وإجراءات تهدف إلى الحد من آثاره السلبية. تهدف هذه الجهود إلى تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، وزيادة القدرة على التكيف مع تغير المناخ، وحماية النظم البيئية والمجتمعات المحلية من آثاره السلبية.

يُعد التخفيف من مخاطر المناخ نهجًا متعدد الجوانب، يتطلب التعاون بين الحكومات والقطاعات والمجتمعات المحلية والأفراد للحد من التأثير الكلي لتغير المناخ وبناء مستقبل أكثر استدامة.

2024	هـ.10. (1) التخفيف من مخاطر المناخ - المعايير
245 ريال عماني	هـ.10. (1) إجمالي المبلغ المُستثمر سنويًا في البنية التحتية المُصنَّفة مناخيًا، والمرونة، وتطوير المنتجات.

تم استثمار المبلغ المذكور أعلاه (245 ريالًا عُمانيًا) في تركيب 14 مصباحًا شمسيًا حول الشركة، إذ يلعب هذا المشروع دورًا محوريًا في دعم البنية التحتية الصديقة للبيئة من خلال المساهمة في الاستدامة البيئية ومواءمته مع مبادئ البناء الأخضر. وتعتزم شركة نابكو زيادة عدد المصابيح الشمسية خلال السنوات القادمة، وتخطط لتغطية المزيد من الممارسات المتعلقة بتخفيف مخاطر المناخ.



”

تعتبر الاعتبارات الاجتماعية من الممارسات الحيوية لأنها تعكس التزام الشركة بالممارسات الأخلاقية والمعاملة العادلة للموظفين والتأثير الإيجابي على المجتمع.

”

الممارسات الاجتماعية:



إن المقاييس الاجتماعية في أطر ممارسات (البيئة والمجتمع والحوكمة) تقيم عادة كيفية إدارة الشركة لعلاقتها مع الموظفين والموردين والعملاء والمجتمعات التي تعمل فيها.

لقد التزمت نابكو باتباع جميع البرامج والسياسات. وبالتالي، قد تتضمن المقاييس الاجتماعية عوامل مختلفة مثل تعزيز التنوع والشمول وحقوق الإنسان والتدريب والبرامج والصحة والسلامة وعدم التمييز بين الموظفين وعقود الموظفين والتعويضات ونسبة الأجور بين الجنسين. بالإضافة إلى خصوصية البيانات والأمان، فإن علاقات العملاء مثل جودة المنتجات ورضاهم.

إن جميع المقاييس الاجتماعية المذكورة هي إطار الممارسات المستدامة التي تنفذها الشركات لتحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة. عادةً ما تركز نابكو على دمج الممارسات المستدامة في جميع عملياتها. توفر أهداف التنمية المستدامة إطارًا عالميًا لمعالجة التحديات العالمية، بما في ذلك الفقر وعدم المساواة وتغير المناخ والتدهور البيئي والسلام والعدالة.

من المرجح أن يتضمن تحقيق هذه الأهداف مزيجًا من السياسات الداخلية والمشاركة المجتمعية والشراكات والممارسات المستدامة في جميع عملياتها. لقد تم تنفيذ معظم الأهداف بالفعل وسوف يكون هناك تقييم إضافي لسد الفجوات.



رأس المال البشري:



يُشير رأس المال البشري في نابكو إلى القيمة التي يُضيفها الموظفون من خلال مهاراتهم ومعارفهم وخبراتهم وقدراتهم. وتُعدّ الإدارة الفعّالة لرأس المال البشري أمرًا بالغ الأهمية لنمو الشركة وابتكارها واستدامتها على المدى الطويل. وفي سياق العمل، يُشير رأس المال البشري إلى المعرفة والمهارات والخبرة والقدرات التي يمتلكها الأفراد العاملون في نابكو. وتعتمد الشركة على فرق عملها لتحقيق النجاح، إذ تُؤثّر بشكل مباشر على الإنتاجية والابتكار والأداء العام.

نسبة الأجور بين الجنسين:

في شركة نابكو، يُمثل الأجر بين الجنسين الفرق في متوسط الأجور بالساعة بين الرجال والنساء في جميع أنحاء الشركة، مع التركيز على تمثيل النساء وتوزيعهن في مختلف الأدوار والمستويات. لذا، تضمن المساواة في الأجور حصول الرجال والنساء الذين يؤدون نفس العمل، على نفس المستوى، داخل نابكو على أجور متساوية.

2024	س.2. نسبة الأجور بين الجنسين - المعايير
0.57	نسبة الأجرين الجنسين متوسط الأجرين الذكور والإناث





القوى العاملة:

في شركة نابكو، لا يتغير نوع عقد الموظفين من سنة إلى أخرى، سواءً بدوام كامل أو جزئي، بما في ذلك عقود الاستشاريين ونسبة العمال المؤقتين. ومع ذلك، تضمن الشركة التنوع بين الجنسين من خلال تحقيق التوازن بين الجنسين في المستوى والخبرة والمؤهلات والمناصب.

دوران الموظفين:

يؤكد الجدول أدناه التزام نابكو بتقدير المساهمات المهمة لموظفيها وضمان رضاهم والاحتفاظ بهم. كما يُقرّ بالتأثير السلبي لارتفاع معدلات دوران الموظفين على معنويات الموظفين ونجاح الشركة بشكل عام.

التنوع بين الجنسين في الموظفين:

تلتزم الشركة بتعزيز التنوع بين الجنسين في مكان العمل، وضمان بيئة عمل شاملة تُقدّر فيها جميع الموظفين من الجنسين، وتُتاح لهم فرص متساوية للنمو والتقدم. يوضح الجدول أدناه نسبة التنوع بين الجنسين في شركة نابكو.

الإجابة	س4. التنوع بين الجنسين (مستوى الوظيفة) - المعايير
الرجال: 96.02% النساء: 3.98%	س4. (1) إجمالي عدد الموظفين التي يشغلها الرجال والنساء
الرجال: 95.06% النساء: 4.94%	س4. (2) المناصب الدنيا والمتوسطة التي يشغلها الرجال والنساء
الرجال: 87.5% النساء: 12.5%	س4. (3) المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء

الإجابة	س3. معدل دوران الموظفين (نوع العقد) - المعايير
17.6%	س3. (1) التغيير السنوي للموظفين بدوام كامل
0	س3. (2) التغيير السنوي للموظفين بدوام جزئي
0	س3. (3) التغيير السنوي للمقاولين و/أو الاستشاريين

مع إدراك الشركة أن بعض حالات دوران الموظفين أمرٌ لا مفر منه، فقد نُقدت مبادراتٍ للحدّ منها وتعزيز رضا الموظفين والاحتفاظ بهم. وتلتزم الشركة بتهيئة بيئة عملٍ تشجع على المشاركة والنمو والتطور، وتُقدّر تفاني موظفيها وجهودهم.

نسبة العمل المؤقت للموظفين:

الإجابة	س5. نسبة العمال المؤقتين - المعايير
0	س5. (1) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي الشركة بدوام جزئي
8%	س5. (2) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي الشركة من الخبراء أو الاستشاريين

من الجدول أعلاه، تبلغ نسبة الموظفين بدوام جزئي 1.8% في عام 2024، بينما تبلغ نسبة الموظفين المتعاقدين والمستشاريين 8%. هذا يُظهر أن العمل بدوام جزئي في الشركة أقل احتمالاً، بل هو عمل بدوام كامل.

عدم التمييز:

الإجابة	س6. عدم التمييز- المعايير
لا	س6. (1) هل تتبع شركتك سياسة عدم التمييز؟

يُعدّ تعزيز التنوع والمساواة والشمول والقضاء على التمييز من الأهداف الرئيسية لشركة نابكو. لدى شركة نابكو مدونة أخلاقيات داخلية تتضمن تعليمات مباشرة للموظفين حول كيفية التصرف مع جميع الجنسيات المختلفة في الشركة. سيساعد هذا على إيصال القيم والسلوكيات المتوقعة في العمل، وتشجيع جميع الموظفين على احترام اختلافاتهم. إضافة إلى ذلك تدريب جميع المديرين والعاملين على كيفية التعامل مع التمييز في مكان العمل.

س6. (1) تتبع شركة نابكو القوانين اللازمة لعدم التمييز في الشركة وتخطط لتطبيق هذه السياسة في السنوات القادمة.



مزايا الموظفين:

مزايا الموظفين في شركة نابكو تتبع لدعم رفاهية الموظفين وأمنهم ورضاهم. تلعب هذه المزايا دورًا أساسيًا في رحلة الموظفين في مكان العمل. فيما يلي نظرة عامة على مزايا الموظفين الشائعة في الشركة:

النقل:

توفر الشركة حافلة نقل للموظفين، وهذا له العديد من المزايا لشركة نابكو لأنه يساعد في تقليل انبعاثات الغاز والحفاظ على الطاقة، ويُظهر دعم الشركة للتوازن بين العمل والحياة، وتقليل حركة المرور ومساعدة النقل العام. وبالمثل، تطوير سمعة طيبة كشركة صديقة للبيئة والعمالين.

أنواع الإجازات:

إجازة الوالدين:

تدرك الشركة أهمية تلبية احتياجات موظفيها وأسرتهم لبناء قوة عاملة قوية ومنخرطة. لدعم هذا، تقدم المنظمة سياسة إجازة الوالدين الشاملة وفقًا للإعلان الوزاري الرسمي وكما هو موضح في قانون العمل العماني.

إجازة الأمومة:

يوفر النظام الجديد للأمهات العمانيات وغير العمانيات العاملات بدوام كامل إجازة أمومة أطول مدفوعة الأجر بالكامل، تعادل 14 أسبوعًا بما يتفق مع متطلبات اتفاقية منظمة العمل الدولية بشأن حماية الأمومة، 2000 (رقم 183). وتتبع الشركة هذا النظام للحفاظ على توازن مزايا الموظفين والمساواة في مكان العمل.

التأمين الطبي:

توفر شركة نابكو مزايا التأمين الصحي للموظفين عادةً لتعزيز صحتهم وتوفير الأمان المالي لهم في حال وجود احتياجات طبية. تشمل مزايا التأمين الصحي توفير بطاقات صحية لجميع الموظفين ولطفلين، بالإضافة إلى بيانات محددة مطلوبة لإثبات الحالة العائلية. تُوفّر هذه المزايا للموظفين خدمات الرعاية الصحية الأساسية مع تخفيف أعباءهم المالية.



ورش العمل:

التدريب في مكان العمل ضروري لتطوير مهارات الموظفين وتحسين أداء العمل وضمان فعالية المنظمة بشكل عام و تثقيف وتدريب الموظفين لتحقيق أهداف الشركة.

التدريب الفني:

المحتوى: تحديثات البرامج والأدوات أو الأنظمة الجديدة وأفضل الممارسات للمهام الفنية.
الغرض: إبقاء الموظفين على اطلاع بأحدث التقنيات والأدوات.

التدريب على الجودة:

المحتوى: الامتثال لمعايير ISO والجودة والوثائق والسجلات.
الغرض: تمكين الفرق بالمهارات اللازمة للتميز في معايير ISO.

التعليم:

من خلال تعزيز ثقافة التعلم والتطوير المستمر، تضمن شركة نابكو أن موظفيها مجهزون جيدًا بالمعرفة والمهارات اللازمة للتفوق في أدوارهم والمساهمة في نجاح الشركة.

المحتوى: قد تفيد الشهادة الشركة. ستعمل مثل مصلحة نابكو.

الغرض: إعطاء الفرصة للموظفين لإكمال دراساتهم. جدولة ساعات عملهم وفقًا للجدول الزمني للدراسة.



”

في شركة نابكو، نحرص على أن تكون السلامة هي الأولوية الأولى لدينا، فهي قيمتنا الأساسية. كل خطوة نتخذها هي خطوة نحو حماية موظفينا وعملنا ومستقبلنا.

“





في نابكو، يتم إعطاء الأولوية للصحة والسلامة كجزء من التزامهم بتوفير بيئة عمل آمنة للموظفين والمقاولين والزوار. تتبع نابكو عادةً الامتثال للوائح الصحة والسلامة المحلية والدولية، وتدمج أفضل الممارسات في عملياتها اليومية مع التركيز على المكونات الرئيسية للصحة والسلامة في نابكو:

الامتثال للوائح:

ضمان الالتزام بمعايير السلامة الوطنية العمالية واللوائح العالمية مثل ISO 45001، والتي تم تصميمها لمنع الإصابات المتعلقة بالعمل وتحسين الصحة والسلامة المهنية.

تقييم المخاطر:

تحديد وتقييم المخاطر المحتملة في مكان العمل بشكل منتظم، مما يضمن تقليل المخاطر أو القضاء عليها.

برامج التدريب والتوعية:

التعليم والتدريب المستمر للموظفين على ممارسات العمل الآمنة واستخدام معدات السلامة وبروتوكولات الاستجابة للطوارئ. وقد يشمل ذلك تدريبات مكافحة الحرائق وتدريب الإسعافات الأولية واستخدام معدات الحماية الشخصية.

معدات السلامة ومعدات الحماية الشخصية:

توفير معدات الحماية الشخصية المناسبة، مثل الخوذ والقفازات والنظارات الواقية والمزيد، لضمان حماية العمال بشكل كافٍ.

الإبلاغ عن الحوادث والتحقيق فيها:

إنشاء نظام للإبلاغ عن الحوادث أو الحوادث التي كادت تقع والتحقيق فيها لمنع تكرار وقوع الحوادث وتنفيذ التدابير التصحيحية.

الاستعداد للطوارئ:

إعداد خطط الاستجابة للطوارئ لحالات مثل الحرائق أو الانسكابات الكيميائية أو غيرها من الحوادث المحتملة. ومن المرجح أن يتم تدريب فرق الاستجابة للطوارئ ونشرها للتعامل مع مثل هذه الأحداث.

مراقبة الصحة:

إجراء فحوصات صحية منتظمة للعمال لمراقبة سلامتهم، وخاصة أولئك الذين يعملون في بيئات خطيرة مثل صهر أو معالجة الألومنيوم.

عمليات تدقيق السلامة:

يتم إجراء عمليات تدقيق وتفتيش روتينية لضمان الالتزام بجميع بروتوكولات السلامة وتحديد أي مجالات للتحسين

ضابط
السلامة



معدل الإصابة في نابكو:

الإجابة	س 7. معدل الإصابات & وس 8 الصحة والسلامة العالمية - المعايير
س 7. (1) النسبة المئوية: معدل تكرار الإصابات نسبةً إلى إجمالي وقت القوى العاملة % 0.13	
س 8. (1) هل تتبع الشركة سياسة الصحة والسلامة المهنية العالمية؟	نعم

كما هو موضح في الجدول، فإن معدل الإصابات في عام 2024 لشركة نابكو هو (0.13%) وهذا مؤشر جيد على التزام الشركة بتعليمات الصحة والسلامة العالمية، وأن نسبة الإصابات أقل من 5%.

ممارسات الصحة والسلامة العالمية:

1. تطبق الشركة سياسة الصحة والسلامة البيئية التي تغطي جميع العاملين في نابكو، باستثناء الموردين والباعثين.
2. تنظم إدارة نابكو جولة أسبوعية للسلامة. في هذه الجولة، يناقش فريق الإدارة ويسجلون أي مشاكل تتعلق باحتياطات السلامة التي قد تحتاجها الشركة لتلبية أي احتياجات ومتطلبات من خلال مراجعة جميع الأقسام داخل المبنى الإداري و المصنع.
3. خلال فصل الصيف، تزود الشركة الموظفين بمحلول فموي لزيادة طاقتهم. كما زودت الموظفين بمبردات ومراوح للأماكن المغلقة.
4. تقدم الشركة للموظفين الفاكهة كل أسبوع لتزويدهم بالفيتامينات والمعادن. هذا سيزيد من مستويات الطاقة ويقلل من مستويات التوتر والاكنتاب.
5. تقدم نابكو برامج تدريبية على السلامة للموظفين. كما هو الحال في اليوم العالمي لحوادث العمل، أبلغت نابكو عن يوم عملي بلا حوادث، وهي علامة جيدة تُظهر انخفاض معدل الحوادث والإصابات اليومية في نابكو.





الأطفال والعمل القسري:

يجب أن تتوافق قضية مثل عمل الأطفال مع القانون، وتلتزم نابكو بالقوانين المحلية والمعايير الدولية، مثل اتفاقيات منظمة العمل الدولية، التي تحدد الحد الأدنى لسن العمل وتقيّد أنواع العمل المسموح للأطفال بممارسته. يُعدّ ضمان الامتثال لهذه المعايير أمرًا بالغ الأهمية للحفاظ على الممارسات الأخلاقية وتجنب المشكلات القانونية.

الإجابة	س 9. الأطفال والعمل القسري - المعايير
لا	س9 (1) هل تتبع شركتك سياسة عمالة الأطفال و/أو العمالة الإجبارية؟
لا	س9 (2) هل تشمل سياسة عمالة الأطفال و/أو العمالة الإجبارية كذلك الموردين والبائعين؟

■ س9. (2) تتبع شركة نابكو قواعد اللازمة التي تتعلق بالأطفال والعمل القسري في الشركة وهي تخطط لتطبيق هذه السياسة في الأعوام القادمة.

حقوق الإنسان

تتبنى الشركة سياسةً لحقوق الإنسان تحمي جميع العاملين في نابكو. كما تشمل هذه السياسة موردي الشركة وبائعيها، بالإضافة إلى عمالة الأطفال القسرية، وتشمل المعاملة العادلة، وعدم التمييز، وظروف العمل الآمنة، وساعات العمل المعقولة، والحق في أجرٍ معيشي. تهدف هذه المبادئ إلى تهيئة بيئة عملٍ تكفل للجميع الكرامة والاحترام.

الإجابة	س 10. حقوق الإنسان – المعايير
نعم	س10. (1) هل تتبع شركتك سياسة حقوق الإنسان؟





الإجابة	س 11. الاستثمار المجتمعي - المعايير
600 ريال عماني	س 11. (1). المبلغ المستثمر في المجتمع، بما في ذلك التبرعات الخيرية، كنسبة مئوية من أرباح الشركة قبل استقطاع الضريبة

يُعدّ الاستثمار المجتمعي جانبًا حيويًا من استراتيجيات المسؤولية الاجتماعية للشركات، إذ يعكس التزامها بإحداث تأثير إيجابي في المجتمع. وبالنسبة لشركة نابكو، تُركّز مبادرات الاستثمار المجتمعي عادةً على دعم المجتمعات المحلية، وتعزيز الرفاه الاجتماعي، والمساهمة في التنمية المستدامة.

توزيع الهدايا



قامت شركة نابكو بتوزيع الهدايا على أطفال ما قبل المهني والأطفال المهنيين في جمعية التدخل المبكر في غلا.

التبرع بالطعام



تبرعت شركة نابكو بوجبات غذائية لعدد من الأطفال في جمعية التدخل المبكر في غلا.

التبرع بالدم



تبرع 20 موظفا من شركة نابكو بالدم لدعم المرضى في المستشفيات.

مجلس الإدارة

”

نحن نؤمن بأن ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية القوية لا تؤدي إلى دفع النمو المستدام فحسب، بل إنها تخلق أيضاً قيمة لجميع أصحاب المصلحة والموظفين والعملاء والمساهمين والمجتمعات التي نخدمها. إن التزامنا بهذه المبادئ سيوجه استراتيجيتنا وقراراتنا وأفعالنا بينما نتعامل مع تحديات وفرص المستقبل.

“





التنوع في مجلس الإدارة

يشير التنوع في مجلس الإدارة إلى تمثيل مجموعة من المجموعات الديموغرافية المختلفة ووجهات النظر والخبرات في مجلس إدارة الشركة. إن مجالس الإدارة المتنوعة أكثر فعالية وإبداعاً وأفضل في الإشراف على الشركة وتوجيهها.

الإجابة	ج1. تنوع مجلس الإدارة - المعايير
الرجال: 85.71% النساء: 14.29%	ج1. (1) النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء
الرجال: 80% النساء: 20%	ج1. (2) النسبة المئوية: مقاعد اللجنة التي يشغلها الرجال والنساء.

استقلالية مجلس الإدارة

يشير استقلال مجلس الإدارة إلى مدى استقلالية مجلس إدارة الشركة عن أعضاء لا يخضعون لتأثير أو سيطرة في إدارة الشركة، أو كبار المساهمين، أو أي مصالح أخرى. المديرين المستقلين هم أفراد لا تربطهم بالشركة أي علاقة جوهرية أو مالية، باستثناء دورهم في مجلس الإدارة، ويمكنهم الإشراف على عمليات الشركة بشكل محايد.

الإجابة	ج2. استقلالية مجلس الإدارة - المعايير
نعم	ج2. (1) هل تمنع الشركة الرئيس التنفيذي من تولي منصب رئيس مجلس الإدارة؟
100%	ج2. (2) النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها المستقلون

حوكمة الشركات:

تشير حوكمة الشركات إلى إطار القواعد والممارسات والعمليات التي يتم من خلالها توجيه الشركة والتحكم فيها. في نابكو تم تصميم هيكل حوكمة الشركات لضمان الشفافية والمساءلة والإدارة المسؤولة. تلتزم شركة نابكو بإطار حوكمة الشركات الشامل المستدام والذي تم تصميمه على أساس أفضل الممارسات الدولية مثل ضمان شفافية السياسات والممارسات، والحد من الغموض في إدارة الجوانب القانونية والتنظيمية للشركة والحد من المخاطر في عمليات الشركة.

يعتمد إطار حوكمة الشركات أيضاً على أهداف التنمية المستدامة ويسعى إلى تحقيق الأهداف التالية في نابكو:





يتحمل مجلس الإدارة مسؤولية الموافقة على امتثال الشركة بشكل عام للقواعد واللوائح المعمول بها. ويواصل مجلس الإدارة حماية وتعزيز قيمة المساهمين من خلال الاهتمام بالحوكمة الشاملة للشركة. ويقوم أعضاء مجلس الإدارة بإبلاغ الشركة بأي تغييرات في وضعهم والتي قد تؤثر على فئتهم أو وضعهم.

يتم ترشيح المدراء لمجلس إدارة الشركة وفقاً لقانون الشركات التجارية في سلطنة عمان. ومع ذلك، تمنع شركة نابكو الرئيس التنفيذي من العمل كرئيس لمجلس الإدارة. فيما يلي أعضاء مجلس إدارة نابكو السبعة مع ذكر مناصبهم وإجمالي عدد مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها المستقلون.



الفاضل/سامي سالم الساحب
عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة
الترشيحات، المكافآت والتنفيذية
للاستثمار غير تنفيذي - (مستقل)



الفاضل/يوسف محمد العبري
عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة
الترشيحات، المكافآت والتنفيذية
غير تنفيذي - (مستقل)



الفاضل/ساعد سيف السعدي
نائب رئيس مجلس الإدارة
وعضو لجنة التدقيق
غير تنفيذي - (مستقل)



الدكتورة/زكية حسن النصب
رئيسة مجلس الإدارة ورئيسة لجنة
المكافآت والترشيحات التنفيذية.
غير تنفيذية - (مستقلة)



الفاضل/ماجد أكبر قمر الدين
عضو مجلس الإدارة
وعضو لجنة التدقيق
غير تنفيذي - (مستقل)



الفاضل/عبد الله العتيقي
عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات،
المكافآت والتنفيذية و لجنة التدقيق
غير تنفيذي - (مستقل)



الفاضل/رافي كوزاجيان
عضو مجلس الإدارة
ورئيس لجنة التدقيق
غير تنفيذي - (مستقل)

ملاحظة: تم استبدال الفاضل/حسام هشام البسطامي بالفاضل/ماجد أكبر قمر الدين خلال السنة



الدكتورة/ زكية بنت حسن إحسان النصيب - رئيسة مجلس الإدارة ورئيسة لجنة المكافآت والترشيحات التنفيذية.
تحمل الدكتورة زكية درجة الدكتوراه في الموارد البشرية من الجامعة الأمريكية، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هورون في كندا. عملت الدكتورة زكية في إدارة الموارد البشرية بوزارة الدفاع ولديها خبرة واسعة لأكثر من 30 عامًا.

الفاضل/ ساعد سيف ناصر السعدي - نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو لجنة التدقيق
يحمل الفاضل ساعد درجة الماجستير في الإدارة المالية من جامعة هال في المملكة المتحدة. يشغل عضوية العديد من الشركات، ويتمتع بخبرة تزيد عن 21 عامًا في الشؤون المالية.

الفاضل/ يوسف محمد العبري - عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات، المكافآت والتنفيذية
يحمل الفاضل يوسف درجة البكالوريوس في المحاسبة. وهو عضو مجلس إدارة في فنادق ومنتجات أوبرا، ويتمتع بخبرة واسعة في صندوق التقاعد. وقد حضر دورات مختلفة في إدارة القيادة، وتطوير إجراءات العمل، وتبسيط الإجراءات، والجودة الشاملة.

الفاضل/ سامي سالم الساحب - عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات، المكافآت والتنفيذية
يحمل الفاضل سامي درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة بيدفوردشاير في المملكة المتحدة. ويعمل حاليًا مديرًا عامًا للصناعة في وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار. يمتلك خبرة تمتد لـ 23 عامًا، تشمل عضوية مجالس الإدارة، وصياغة الاستراتيجيات وتنفيذها، وأبرزها استراتيجية التصنيع 2040، والاستراتيجية الوطنية للقيمة المحلية المضافة عبر القطاعات، واستراتيجية المناطق الصناعية (مدائن) في سلطنة عُمان.

الفاضل/ رافي مانوج كوزاجيان - عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة التدقيق
يحمل الفاضل رافي درجة الماجستير في إدارة الأعمال (كلية الإدارة بجامعة كرانفيلد، إنجلترا)، وبكالوريوس في الهندسة المعمارية (الجامعة الأمريكية في بيروت، لبنان)، وهو الرئيس التنفيذي بالإنابة لشركة عُمان والإمارات للاستثمار القابضة ش.م.ع. وهو متخصص في تطوير المشاريع يتمتع بخبرة دولية واسعة تمتد لـ 48 عامًا (بما في ذلك آخر 28 عامًا في سلطنة عمان) حيث عمل في تقديم المشورة للمدراء وإدارة تخصيص استثمارات رأس المال طويلة الأجل لتحقيق أهداف أعمالهم التجارية.

الفاضل/ عبدالله العتيقي - عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات، المكافآت والتنفيذية ولجنة التدقيق
يحمل الفاضل عبدالله درجة الماجستير في الإدارة المالية من جامعة كارديف متروبوليتان في المملكة المتحدة. يعمل حاليًا في وزارة الدفاع، قسم الخدمات الهندسية. وهو نائب رئيس مجلس إدارة شركة إسكان عمان للاستثمار منذ مارس 2022.

الفاضل/ ماجد أكبر قمر الدين - عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة التدقيق
يحمل الفاضل ماجد درجة الماجستير في قانون الشركات الدولية. ودرجة البكالوريوس في الفيزياء. لديه 33 عامًا من الخبرة في العديد من المجالات، بما في ذلك التمويل المؤسسي والتخطيط الاستراتيجي والخدمات المصرفية الاستثمارية.

لجنة المكافآت والترشيحات التنفيذية:



لجنة المكافآت والترشيحات التنفيذية	
المنصب	أسماء الأعضاء
رئيسة اللجنة	الدكتورة/ زكية بنت حسن النصيب
عضو سابق	الفاضل/ حسام البسطامي
عضو	الفاضل/ يوسف محمد العبري
عضو	الفاضل/ سامي سالم الساحب
عضو	الفاضل/ عبد الله العتيقي

ملاحظة: تم استبدال الفاضل / حسام هشام البسطامي بالفاضل / ماجد أكبر قمر الدين خلال السنة

أنشأ مجلس الإدارة لجائاً فرعية متعددة لأغراض محددة، بصلاحيات ومسؤوليات محددة بوضوح. وتتمثل مهمة هذه اللجان في ضمان التركيز على قضايا محددة تتعلق بحوكمة الشركة.

أنشأ مجلس الإدارة اللجنة التنفيذية للترشيحات والمكافآت لمساعدة مجلس الإدارة في دوره الرقابي على جميع المسائل المتعلقة بترشيح أعضاء مجلس الإدارة وتدريبهم ومكافأتهم واختيارهم وتقييم أدائهم ومكافأتهم. وتتألف اللجنة من أربعة أعضاء من مجلس الإدارة. ويكتمل النصاب القانوني لاجتماع اللجنة بحضور ثلاثة أعضاء على الأقل. ويُنتخب عضو واحد فقط من مجلس الإدارة رئيساً للجنة.

لجنة التدقيق:



لجنة التدقيق	
المنصب	أسماء الأعضاء
رئيس اللجنة	الفاضل/ رافي مانوج كوزاجيان
عضو	الفاضل/ ساعد سيف السعدي
عضو سابق	الفاضل/ حسام البوسطامي
عضو	الفاضل/ عبد الله العتيقي
عضو	الفاضل / ماجد قمر الدين

ملاحظة: تم استبدال الفاضل / حسام هشام البسطامي بالفاضل / ماجد أكبر قمر الدين خلال السنة

لجنة التدقيق هي ركيزة أساسية في حوكمة الشركات، حيث تلعب دوراً محورياً في الإشراف على التقارير المالية، والضوابط الداخلية، والامتثال.

تتكون لجنة التدقيق من أربعة أعضاء من مجلس الإدارة. ويشكل ثلاثة أعضاء على الأقل النصاب القانوني لاجتماع اللجنة. ويُنتخب رئيساً للجنة من أعضاء مجلس الإدارة فقط. ووفقاً لمتطلبات قانون حوكمة الشركات الصادر عن هيئة الخدمات المالية، يجب أن يتمتع أحد أعضاء لجنة التدقيق بخبرة في الشؤون المالية والمحاسبية.



الإجابة	ج3. الأجر المحفز - المعايير
لا	ج3. (1) هل يحصل التنفيذيون على حوافز مقابل تحقيق الاستدامة؟

يتولى فريق الإدارة العليا بالشركة مسؤولية الإشراف والرقابة اليومية على أعمال الشركة. وتتم مراجعة جميع السياسات المهمة والموافقة عليها من قبل مجلس الإدارة.

المهندس/ علي راشد عبد الله الشامسي - الرئيس التنفيذي

يتمتع المهندس علي الشامسي بخبرة تزيد عن 22 عامًا في قطاع تصنيع الألمنيوم وحقول النفط. حصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من بيدفوردشاير، المملكة المتحدة، وأكمل برنامج الرئيس التنفيذي الوطني.

الفاضل/ رئيس أحمد - المدير المالي

حاصل على شهادة محاسب التكاليف والإدارة من معهد المحاسبين القانونيين الباكستاني. لديه 16 عامًا من الخبرة في الشركات المتعددة الجنسيات و5 سنوات من الخبرة في نابكو.

الفاضل/ سوتاناى باريدا - الرئيس التنفيذي للعمليات

حاصل سوتاناى على درجة البكالوريوس في التكنولوجيا في الهندسة الميكانيكية ولديه 7 سنوات من الخبرة في نابكو وأكثر من 15 عامًا من الخبرة في صناعة البثق بالألمنيوم.

الفاضل/ كوداندا بانى باراسارام - مدير تكنولوجيا المعلومات

حاصل على درجة البكالوريوس في دارة البرمجيات ولديه 21 عامًا من الخبرة في شركة نابكو و9 سنوات من الخبرة في شركات متعددة أخرى.

الفاضلة/ جلييلة الحارثي - مديرة سلسلة التوريد

حاصلة على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال. ولديها 15 عامًا من الخبرة في شركة نابكو و5 سنوات من الخبرة في شركة أميانتيت عمان.



مدونة الأخلاقيات:

تعد مدونة الأخلاقيات وثيقة بالغة الأهمية لأي شركة، بما في ذلك نابكو. فهي تحدد المبادئ والمعايير التي توجه سلوك الموظفين والإدارة ومجلس الإدارة واتخاذ القرارات. تساعد مدونة الأخلاقيات الموضوعية في ضمان التزام الجميع في شركة نابكو بالمعايير الأخلاقية المتسقة وتعزيز ثقافة النزاهة والمساءلة. تمتلك الشركة مدونة أخلاقيات داخلية ويتم قرائتها والتوقيع عليها من قبل الموظفين.

الأخلاقيات ومكافحة الفساد:

توفر نابكو مدونة إرشادات لتجنب تضارب المصالح والإفصاح عنها. فيما يلي بعض الخطوط العريضة لما قد تتضمنه مدونة الأخلاقيات في أي شركة:

الرشوة والفساد:

تتبع نابكو مدونة تحظر الرشوة والفساد بأي شكل من الأشكال، بما في ذلك قبول أو تقديم الرشوى أو العمولات.

الهدايا والضيافة:

تتبع نابكو مدونة قواعد الخاصة بإعطاء وتلقي الهدايا والضيافة، مع التأكيد على عدم تأثيرها على القرارات التجارية أو خلق مظهر غير لائق.

تكافؤ فرص العمل:

تحرص شركة نابكو على الالتزام بتوفير فرص متساوية في ممارسات التوظيف والترقية.

مكافحة التحرش:

تتبع نابكو مدونة ضد التحرش والتمتع والتمييز في مكان العمل.

مدونة قواعد سلوك الموردين:

هذه المدونة ضرورية لشركة نابكو لضمان التزام مورديها بالمعايير والممارسات الأخلاقية المتوافقة مع قيم الشركة والمتطلبات القانونية. تحدد هذه الوثيقة التوقعات والمتطلبات للموردين في مجالات مثل ممارسات العمل والتأثير البيئي ونزاهة الأعمال.

الإجابة	ج4 قواعد السلوك الخاصة بالموردين & ج5. الأخلاق ومكافحة الفساد - المعايير
لا	ج4. (1) هل يلزم البائعون والموردون الامتثال للقواعد السلوكية؟
100 %	ج4. (2) نسبة الموردين الذين قاموا رسميًا بإثبات امتثالهم للمدونة.
نعم	ج5. (1) هل تتبع شركتكم سياسة أخلاقية / أو مكافحة الفساد؟
100 %	ج5. (2) نسبة القوى العاملة لديك التي صادقت رسميًا على امتثالها للسياسة.

- ج5. (1) تتبع شركة نابكو مبادئ أخلاقية داخلية لمكافحة الفساد في الشركة، وهي على استعداد لتطبيق هذه السياسة في نابكو في السنوات المقبلة.





2. إدارة الحوادث: في حال حدوث خرق للبيانات، يُتوقع من الشركات إبلاغ السلطات والأفراد المتضررين خلال فترة زمنية محددة، عادةً خلال ٧٢ ساعة.

3. تشفير البيانات والتحكم في الوصول: يجب على المؤسسات استخدام ضمانات تقنية، بما في ذلك التشفير وآليات التحكم في الوصول القوية، لحماية البيانات الشخصية.

بما أن شركة نابكو حاصلة على شهادة الأيزو، فمن المرجح أن تطبق نهجاً شاملاً لأمن البيانات، يضمن سرية البيانات وسلامتها وتوافرها.

الإجابة	ج6. خصوصية البيانات - المعايير
نعم	ج6. (1) هل تتبع شركتك سياسة خصوصية البيانات؟
لا	ج6. (2) هل اتخذت شركتك خطوات للامتثال لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات؟
لا	ج6. (3) هل اتخذت شركتك خطوات للامتثال لقواعد قانون حماية البيانات الشخصية العُماني؟

يُعدّ أمن البيانات أمراً بالغ الأهمية في العمليات التي تتعامل مع المعلومات الحساسة. يضمن وجود إطار قوي لخصوصية البيانات حماية البيانات الشخصية والتنظيمية من الوصول والاستخدام غير المصرح به.

فتحرص شركة نابكو على اتباع إجراءات أمن البيانات للاعتبارات التالية:

1. التدابير الأمنية: حدّد التدابير المطبقة لحماية البيانات، بما في ذلك الضمانات المادية والتقنية والإدارية، مثل التشفير، وضوابط الوصول، والتخزين الآمن.
2. الوصول إلى البيانات: في نابكو، يتم الوصول إلى البيانات في ظل ظروف معينة، مع ضمان الوصول للموظفين المصرح لهم فقط.
3. إجراء عمليات التدقيق والتقييم: منتظمة لتحديد نقاط الضعف وضمان امتثال الأنظمة لمعايير حماية البيانات.

في الخطط المستقبلية، من المتوقع أن تمتثل نابكو لقانون حماية البيانات الشخصية العُماني، الذي ينص على قواعد صارمة فيما يتعلق بأمن البيانات الشخصية. تشمل المتطلبات الرئيسية بموجب هذا القانون ما يلي:

1. مسؤول حماية البيانات: ينص القانون على تعيين مسؤول حماية بيانات ويتابع ضمان الامتثال للقانون والإشراف على سياسات حماية البيانات.





الإجابة	ج9. الضمان الخارجي - المعايير
لا	ج9. (1) هل يتم التحقق من صحة الإفصاحات المتعلقة بالاستدامة من قبل طرف ثالث؟

طبقت نابكو عملية ضمان داخلية تتضمن مراجعة وموافقة مجلس الإدارة، مما يضمن ملاءمة التقرير ودقته تماشيًا مع التزامها بالشفافية والمساءلة والمصدقية في تقارير الاستدامة. ومع ذلك، تخطط نابكو للحصول على ضمان خارجي للسنوات القادمة.

الإجابة	ج7. تقارير الاستدامة & ج8. ممارسة الإفصاح
نعم	ج7. (1) هل تنشر الشركة تقرير استدامة؟
نعم	ج7. (2) هل بيانات الاستدامة مدرجة في الملفات التنظيمية الخاصة بالشركة؟
نعم	ج8. (1) هل تقدم الشركة أطر لتقارير الاستدامة؟
نعم	ج8. (2) هل تركز الشركة على أهداف معينة للتنمية المستدامة المعتمد من قبل الأمم المتحدة؟
لا	ج8. (3) هل تضع الشركة الأهداف وتفصح عن التقدم المحرز في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟



ملحق تقرير

المعايير البيئية

والاجتماعية والحوكمة






30 ESG METRICS TO DISCLOSE							
Category	Metric	Calculation	Corresponding GRI Standards	Corresponding SOGs	Notes	Mandatory or Optional	
ENVIRONMENTAL	E1. GHG Emissions	E1.1) Total amount, in CO2 equivalents, for Scope 1	GRI 305: Emissions 2016	13 OPERATIONS 	Actual or estimated atmospheric emissions produced as a direct (or indirect) result of the company's consumption of energy.	E1.1 Mandatory	
		E1.2) Total amount, in CO2 equivalents, for Scope 2 (if applicable)				E1.2 Mandatory	
		E1.3) Total amount, in CO2 equivalents, for Scope 3 (if applicable)				E1.3 Optional	
	E2. Emissions Intensity	E2.1) Total GHG emissions per output scaling factor	GRI 305: Emissions 2016		E2.1 Mandatory		
		E2.2) Total non-GHG emissions per output scaling factor			E2.2 Mandatory		
	E3. Energy Usage	E3.1) Total amount of energy directly consumed	GRI 302: Energy 2016		12 ACCOUNTS RECEIVABLE 	Typically measured in megawatt-hours (MWh) or gigajoules (GJ). Direct energy is produced and consumed on company-owned or operated property. Indirect energy is produced elsewhere (i.e., utilities).	E3.1 Mandatory
		E3.2) Total amount of energy indirectly consumed					E3.2 Mandatory
	E4. Energy Intensity	Total direct energy usage per output scaling factor	GRI 302: Energy 2016			E4. Mandatory	

ENVIRONMENTAL	E5. Energy Mix	Percentage: Energy usage by generation type	GRI 302: Energy 2016	07 REVENUE 	Quantifying the specific energy sources most directly used by the company. "Generation type" set by the reporting company; examples include renewables, hydro, coal, oil, or natural gas.	E5. Mandatory	
	E6. Water Usage	E6.1) Total amount of water consumed	GRI 303: Water and Effluents 2018	06 CLEANER PRODUCTION 	Water consumed, recycled, and reclaimed annually, in cubic meters (m3).	E6.1 Mandatory	
		E6.2) Total amount of water reclaimed				E6.2 Mandatory	
	E7. Environmental Operations	E7.1) Does your company follow a formal Environmental Policy? Yes/No	GRI 301-306 and GRI 3		13 OPERATIONS 	Publish a commitment, position statement, or a policy document that covers this subject.	E7.1 Mandatory
		E7.2) Does your company follow specific waste, water, energy, and/or recycling policies? Yes/No					E7.2 Mandatory
		E7.3) Does your company use a recognized energy management system? Yes/No					E7.3 Mandatory
E8. Environmental Oversight	Does your Management Team oversee and/or manage sustainability issues? Yes/No	GRI 2 General Disclosures 2021 (also see 303, 305, 306, 308) 2016				Does your company cover sustainability issues in senior management (as part of the official agenda) or has a management committee dedicated to sustainability-related issues?	E8. Mandatory

ENVIRONMENTAL	E9. Environmental Oversight	Does your Board oversee and/or manage other sustainability issues? Yes/No	GRI 2 General Disclosures 2021 (also see 303, 305, 306, 308) 2016	Does your company cover sustainability issues in board meetings (as part of the official agenda) or has a board committee dedicated to sustainability-related issues?	E9.	Mandatory
	E10. Climate Risk Mitigation	Total amount invested, annually, in climate-related infrastructure, resilience, and product development	GRI 201 Economic Performance 2016	Companies measure the total OMR amount invested in climate-related issues, including R&D spend, if any.	E10.	Mandatory
SOCIAL	S1. CEO Pay Ratio	S1.11 Ratio: CEO total compensation to median FTE total compensation	GRI 2 General Disclosures 2021	As a ratio: the CEO Salary & Bonus (X) to Median (FTE - Full Time Equivalent) Salary, usually expressed as "X:1". Use total compensation, including all bonus payments and incentives.	S1.1	Optional
		S1.2) Does your company report this metric in regulatory filings? Yes/No			S1.2	Optional
	S2. Gender Pay Ratio	Ratio: Median male compensation to median female compensation	GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	As a ratio: the median total compensation for men compared to the median total compensation for women. Reported for Full Time Equivalent (FTEs) only. Use total compensation, including all bonus payments and incentives.	S2.	Mandatory
	S3. Employee Turnover	S3.11 Percentage: Year-over-year change for full-time employees	GRI 401: Employment 2016	Percentage of total annual turnover, broken down by various employment types. Turnover includes all job changes, whether due to dismissal, retirement, job transition, or death.	S3.1	Mandatory
		S3.2) Percentage: Year-over-year change for part-time employees			S3.2	Mandatory
		S3.3) Percentage: Year-over-year change for contractors and/or consultants			S3.3	Mandatory
S4. Gender Diversity	S4.1) Percentage: Total enterprise headcount held by men and women	GRI 2 General Disclosures 2021 GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	Percentage of male-to-female metrics, broken down by various organizational levels.	S4.1	Mandatory	
	S4.2) Percentage: Entry- and mid-level positions held by men and women			S4.2	Mandatory	
	S4.3) Percentage: Senior- and executive-level positions held by men and women			S4.3	Mandatory	

SOCIAL	S5. Temporary Worker Ratio	S5.1) Percentage: Total enterprise headcount held by part-time employees	GRI 2 General Disclosures 2021 GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	Percentage of Full-Time (or FTE-equivalent) positions held by non-traditional workers in the value chain.	S5.1	Mandatory
		S5.2) Percentage: Total enterprise headcount held by contractors and/or consultants			S5.2	Mandatory
	S6. Non-Discrimination	Does your company follow non-discrimination policy? Yes/No	GRI 3 2021 and GRI: 404: Non-Discrimination 2016	Publish a commitment, position statement, or a policy document that covers this subject.	S6.	Mandatory
	S7. Injury Rate	Percentage: Frequency of injury events relative to total workforce time	GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	Total number of injuries and fatalities, relative to the total workforce.	S7.	Mandatory
	S8. Global Health & Safety	Does your company follow an occupational health and/or global health & safety policy? Yes/No	GRI 3 2021 and GRI 403: Occupational Health and Safety 2019	Publish a commitment, position statement, or a policy document that covers this subject.	S8.	Mandatory
	S9. Child & Forced Labor	S9.1) Does your company follow a child and/or forced labor policy? Yes/No	GRI 3 2021 And GRI 414 Supplier Social Assessment 2016	Publish a commitment, position statement, or a policy document that covers this subject.	S9.1	Mandatory
S9.2) If yes, does your child and/or forced labor policy also cover suppliers and vendors? Yes/No		S9.2			Mandatory	
S10. Human Rights	S10.1) Does your company follow a human rights policy? Yes/No	GRI 3: Material Topics 2021 and GRI 2: General Disclosures 2021	Publish a commitment, position statement, or a policy document that covers this subject.	S10.1	Mandatory	
	S10.2) If yes, does your human rights policy also cover suppliers and vendors? Yes/No			S10.2	Optional	
S11. Community Investment	Amount invested in the community, including philanthropic donations, as a percentage of the company's pretax profits	GRI 3: Material Topics 2021	The percentage of the amount invested as a part of pretax profits	S11.	Mandatory	

GOVERNANCE	G1. Board Diversity	G1.1) Percentage: Total board seats occupied by men and women	GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	10 GOALS BY PRIORITY 	The percentage of women at the board.	G1.1	Mandatory
		G1.2) Percentage: Committee chairs occupied by men and women			The percentage of committee chairs held by women.	G1.2	Mandatory
	G2. Board Independence	G2.1) Does the company prohibit the CEO from serving as board chair? Yes/No	GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016		Highlight the separation of the role of chairman and CEO. Disclose the percentage of independent board members	G2.1	Mandatory
		G2.2) Percentage: Total board seats occupied by independents				G2.2	Mandatory
	G3. Incentivized Pay	Are executives formally incentivized to perform on sustainability? Yes/No	GRI 2: General Disclosures 2021		Describe links between executive performance and sustainability performance, if any.	G3	Mandatory
	G4. Supplier Code of Conduct	G4.1) Are your vendors or suppliers required to follow a Code of Conduct? Yes/ No	GRI 304 (See also: GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016)	12 GOALS BY PRIORITY 	Publish a commitment, position statement, or a policy document that covers this subject.	G4.1	Mandatory
		G4.2) If yes, what percentage of your suppliers have formally certified their compliance with the code?					G4.2
	G5. Ethics & Anti-Corruption	G5.1) Does your company follow an Ethics and/or anti-corruption policy? Yes/No	GRI 205: Anti-Corruption 2016)	15 GOALS BY PRIORITY 	Publish a commitment, position statement, or a policy document that covers this subject.	G5.1	Mandatory
		G5.2) If yes, what percentage of your workforce has formally certified its compliance with the policy?					
	G6. Data Privacy	G6.1) Does your company follow a Data Privacy policy? Yes/No	GRI: 418 Customer Privacy 2016		Publish a commitment, position statement, or a policy document that covers this subject.	G6.1	Mandatory
G6.2) Has your company taken steps to comply with GDPR rules? Yes/No		G6.2				Mandatory	
G7.3) Has your company taken steps to comply with Oman Personal Data Protection Law rules? Yes/No		G6.3				Mandatory	
G7. Sustainability Reporting	G7.1) Does your company publish a sustainability report? Yes/No	GRI 1: Foundation 2021 & GRI 2: General Disclosures 2021			G7.1	Mandatory	
	G7.2) Is sustainability data included in your regulatory filings? Yes/ No				G7.2	Mandatory	

GOVERNANCE	G8. Disclosure Practices	G8.1) Does your company provide reporting frameworks? Yes/No	GRI 1: Foundation 2021 & GRI 2: General Disclosures 2021	In addition to GRI, does your company publish a CDP, SASB, IIRC, or UNGC based report?	G8.1	Mandatory
		G8.2) Does your company focus on specific UN SDGs? Yes/No			G8.2	Mandatory
		G8.3) Does your company set targets and report progress on the UN SDGs? Yes/No			G8.3	Mandatory
G9. External Assurance	Are your sustainability disclosures assured or validated by a third party? Yes/ No	GRI 2: General Disclosures 2021		Please specify whether your sustainability data has been verified by a third party. Please highlight the Key Performance Indicators (KPIs) that have been verified, if any.	G9	Mandatory

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة هي مجموعة من 17 هدفًا عالميًا مصممة لتكون بمثابة "مخطط لتحقيق مستقبل أفضل وأكثر استدامة للجميع". تم تحديدها في عام 2015 من قبل الجمعية العامة للأمم المتحدة ومن المقرر تحقيقها بحلول عام 2030. فيما يلي نظرة عامة على كل هدف.

الميزات الرئيسية لأهداف التنمية المستدامة:

التطبيق الشامل:

مصممة لتكون ذات صلة بجميع البلدان، بغض النظر عن وضعها الاقتصادي.

متكاملة وغير قابلة للتجزئة:

الأهداف مترابطة؛ غالبًا ما يعتمد التقدم في مجال واحد على التقدم في مجالات أخرى.

عملية شاملة:

تضمنت أهداف التنمية المستدامة مدخلات من الحكومات والمجتمع المدني والقطاع الخاص وأصحاب المصلحة الآخرين في جميع أنحاء العالم.

التركيز على الاستدامة:

الحاجة إلى نهج متوازن للنمو الاقتصادي والإدماج الاجتماعي وحماية البيئة.

أهداف قابلة للقياس:

لكل هدف أهداف ومؤشرات محددة لمراقبة التقدم وضمان المساءلة.

تشكل أهداف التنمية المستدامة إطارًا شاملاً لمعالجة التحديات الأكثر إلحاحًا في العالم، بدءًا من الفقر وعدم المساواة إلى تغير المناخ والتدهور البيئي. وهي تشجع الحكومات والشركات والمجتمع المدني على العمل بشكل تعاوني من أجل مستقبل مستدام.



المعايير	البيئية	أهداف التنمية المستدامة
1. انبعاثات الغازات الدفيئة	1.1 إجمالي الغازات الدفيئة - النطاق (1)	العمل المناخي
	1.2 إجمالي الغازات الدفيئة - النطاق (2)	
	1.3 إجمالي الغازات الدفيئة - النطاق (3)	
2. كثافة الانبعاثات	2.1 إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري لكل وحدة من الطاقة المولدة	العمل المناخي
	2.2 إجمالي الانبعاثات غير المسببة للاحتباس الحراري لكل وحدة من الطاقة المولدة	
3. استخدام الطاقة	3.1 كمية الطاقة المستهلكة بشكل مباشر	الاستهلاك المسؤول
	3.2 كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	
4. كثافة الطاقة	4.1 استخدام الطاقة المباشرة لكل عامل قياس الناتج	الاستهلاك المسؤول
5. مزيج الطاقة	5.1 استخدام الطاقة حسب نوع التوليد	طاقة نظيفة وبأسعار معقولة
6. استخدام المياه	6.1 إجمالي كمية المياه المستهلكة	طاقة نظيفة وبأسعار معقولة
	6.2 إجمالي كمية المياه المعالجة	
7. العمليات البيئية	7.1 تتبّع الشركة سياسة بيئية رسمية	العمل المناخي
	7.2 تتبّع نابكو سياسات محددة للنفايات، والمياه، والطاقة، وإعادة التدوير	
	7.3 هل يوجد نظام إدارة طاقة معترف به؟	
8. الرقابة البيئية	8.1 هل يشرف نظام الإدارة لديك على قضايا الاستدامة أوبديريها؟	-
9. الرقابة البيئية	9.1 هل يشرف مجلس إدارتكم على قضايا الاستدامة الأخرى وبديريها؟	-
10. التخفيف من مخاطر المناخ	10.1 إجمالي المبلغ المُستثمر سنويًا في البنية التحتية المُصنّفة مناخيًا، والمرونة، وتطوير المنتجات.	العمل المناخي

معايير مبادرة إعداد التقارير العالمية (جي آر أي) هي إطار عمل واسع الاستخدام لإعداد التقارير عن الاستدامة. وهي توفر للمنظمات نهجًا موحدًا للإفصاح عن تأثيراتها الاقتصادية والبيئية والاجتماعية. وفيما يلي بعض النقاط الرئيسية حول معايير مبادرة إعداد التقارير العالمية:

الغرض هو أن تكون شفافة وخاضعة للمساءلة لتعزيز جودة وقابلية مقارنة معلومات الاستدامة. إن هيكل مبادرة إعداد التقارير العالمية هو معياري، ويتكون من مجموعة من المعايير المترابطة المنظمة في ثلاث سلاسل. وتشمل المعايير مبادئ إعداد التقارير لتوجيه جودة المعلومات مثل الدقة والتوازن والموثوقية والتوقيت. وتؤكد مبادرة إعداد التقارير العالمية على مفهوم الأهمية الذي يجب أن تبلغ به المنظمات عن القضايا المهمة لأصحاب المصلحة والتي لها تأثيرات كبيرة على أعمالها ومجتمعها. كما أن شمول أصحاب المصلحة أمر ضروري لتحديد توقعات ومصالح أصحاب المصلحة والاستجابة لها.

وبالمثل، تم تصميم التطبيق العالمي لجميع الأحجام والقطاعات في جميع أنحاء العالم. يعد سياق الاستدامة مهمًا لوضع أداءهم في السياق الأوسع لاتجاهات وتحديات (أي أس جي). توجد مستويات إعداد تقارير يمكن للمنظمات اختيارها لإعداد التقارير وفقًا للمعايير. تتم التحديثات والمراجعة وفقًا لمعايير (جي آر أي) لتعكس المشهد المتطور لقضايا الاستدامة وممارسات إعداد التقارير. الشهادة والضمان: في حين أن (جي آر أي) لا تعتمد التقارير، إلا أنها تشجع الضمان الخارجي لتعزيز مصداقية وموثوقية المعلومات المبلغ عنها.

تستفيد المنظمات التي تستخدم هذه المعايير من تحسين مشاركة أصحاب المصلحة، وتعزيز السمعة، وإدارة المخاطر بشكل أفضل، والرؤى حول الفرص لتحسين أداء الاستدامة، وتتبع نابكو معايير (جي آر أي) هذه في تقريرها للاستدامة.

المعايير	الاجتماعية	أهداف التنمية المستدامة
س1. نسبة أجر الرئيس التنفيذي	س1. (1) إجمالي نسبة أجر الرئيس التنفيذي إلى متوسط أجر إجمالي معادل الدوام الكامل س2. (2) هل قامت الشركة بعمل تقرير عن هذا المعيار في عمليات التسجيل التنظيمية	الحد من التفاوتات
س2. نسبة الأجور بين الجنسين	س2. (1) نسبة الأجور بين الجنسين متوسط الأجور بين الذكور والإناث	المساواة
س3. معدل دوران الموظفين (نوع العقد)	س3. (1) التغيير السنوي للموظفين بدوام كامل س3. (2) التغيير السنوي للموظفين بدوام جزئي س3. (3) التغيير السنوي للمقاولين و/أو الاستشاريين	-
س4. التنوع بين الجنسين (مستوى الوظيفة)	س4. (1) التغيير السنوي للموظفين بدوام كامل س4. (2) التغيير السنوي للموظفين بدوام جزئي س4. (3) التغيير السنوي للمقاولين و/أو الاستشاريين	المساواة
س5. نسبة العمال المؤقتين	س5. (1) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي الشركة بدوام جزئي س5. (2) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي الشركة من الخبراء أو الاستشاريين	-
س6. عدم التمييز	س6. (1) هل تتبع شركتك سياسة عدم التمييز؟	الحد من التفاوتات
س7. معدل الإصابات	س7. (1) النسبة المئوية: معدل تكرار الإصابات نسبة إلى إجمالي وقت القوى العاملة	الصحة الجيدة والعافية
س8. الصحة والسلامة العالمية	س8. (1) هل تتبع الشركة سياسة الصحة والسلامة المهنية العالمية؟	النمو الاقتصادي
س9. الأطفال والعمل القسري	س9. (1) هل تتبع شركتك سياسة عمالة الأطفال و/أو العمالة الإجبارية؟ س9. (2) هل تشمل سياسة عمالة الأطفال و/أو العمالة الإجبارية كذلك الموردين والبائعين؟	النمو الاقتصادي
س10. حقوق الإنسان	س10. (1) هل تتبع شركتك سياسة حقوق الإنسان؟ س10. (2) هل تشمل سياسة حقوق الإنسان الموردين والبائعين	الحد من التفاوتات
س11. الاستثمار المجتمعي	س11. (1) المبلغ المستثمر في المجتمع، بما في ذلك التبرعات الخيرية، كنسبة مئوية من أرباح الشركة قبل استقطاع الضريبة	النمو الاقتصادي
المعايير	الحوكمة	أهداف التنمية المستدامة
ج1. تنوع مجلس الإدارة	ج1. (1) النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء ج1. (2) النسبة المئوية: مقاعد اللجنة التي يشغلها الرجال والنساء.	الحد من التفاوتات
ج2. استقلالية مجلس الإدارة	ج2. (1) هل تمنع الشركة الرئيس التنفيذي من تولي منصب رئيس مجلس الإدارة؟ ج2. (2) النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها المستقلون	-
ج3. الأجر المحفز	ج3. (1) هل يحصل التنفيذيون على حوافز مقابل تحقيق الاستدامة؟	-
ج4. قواعد السلوك الخاصة بالموردين	ج4. (1) هل يلزم البائعون والموردون الامتثال للقواعد السلوكية؟ ج4. (2) نسبة الموردين الذين قاموا رسميًا بإثبات امتثالهم للمدونة.	الاستهلاك المسؤول
ج5. الأخلاق ومكافحة الفساد	ج5. (1) هل تتبع شركتكم سياسة أخلاقية / أو مكافحة الفساد؟ ج5. (2) نسبة القوى العاملة لديك التي صادقت رسميًا على أمثالها للسياسة.	السلام والعدالة
ج6. خصوصية البيانات	ج6. (1) هل تتبع شركتكم سياسة خصوصية البيانات؟ ج6. (2) هل اتخذت شركتكم خطوات للامتثال لقواعد اللانحة العامة لحماية البيانات؟ ج6. (3) هل اتخذت شركتكم خطوات للامتثال لقواعد قانون حماية البيانات الشخصية العماني؟	-
ج7. تقارير الاستدامة	ج7. (1) هل تنشر الشركة تقرير استدامة؟ ج7. (2) هل بيانات الاستدامة مدرجة في الملفات التنظيمية الخاصة بالشركة؟	-
ج8. ممارسة الإفصاح	ج8. (1) هل تقدم الشركة أطر لتقارير الاستدامة؟ ج8. (2) هل تركز الشركة على أهداف معينة للتنمية المستدامة المعتمد من قبل الأمم المتحدة؟ ج8. (3) هل تضع الشركة الأهداف وتفصح عن التقدم المحرز في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟	-
ج9. الضمان الخارجي	ج9. (1) هل يتم التحقق من صحة الإفصاحات المتعلقة بالاستدامة من قبل طرف ثالث؟	-



نابكو

"إبراز الإبداع العُماني"

صندوق بريد 15، الرسيل - الرمز البريدي 124، طريق 7

سلطنة عمان